



ประกาศโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์  
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์

โรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม มีความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจอย่างมีธรรมาภิบาล โดยให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความศรัทธาเชื่อมั่นแก่สังคมว่า โรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์เป็นองค์กรธรรมาภิบาล

ในฐานะผู้อำนวยการโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ จึงประกาศเจตจำนงในการบริหารด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งนี้ขอให้บุคลากรทุกคนมุ่งมั่นปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และปราศจากการทุจริตภายใต้ข้อปฏิบัติ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส: เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการของหน่วยงาน รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง เปิดโอกาสให้ประชาชน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบและมีระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนที่ชัดเจน

๒. ด้านความพร้อมรับผิด : มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติราชการอย่างเต็มประสิทธิภาพภายใต้กฎหมาย ระเบียบวิธีการที่ถูกต้อง รับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการบริหารงาน และพร้อมที่จะถูกตรวจสอบเพื่อให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ

๓. ด้านการปลอดจากการทุจริต : ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์ให้แก่ตนหรือเรียกรับสินบน

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร : ไม่ยอมรับทุจริตทุกประเภทและไม่เพิกเฉยที่จะดำเนินการเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน : กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน อำนวยความยุติธรรมและมีความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล การบริหารจัดการงบประมาณ และการมอบหมายงาน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕

(นายสนั่น เมตฺลา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์



**Announcement of Saharajrangsarid School**  
**On Declaration of Intent to Administrate Saharajrangsarid School**  
**with Honesty & Integrity**

---

Saharajrangsarid School, the Secondary Educational Service Area Office of Nakhonphanom commits to accomplish the mission- base management with good governance with a heavy focus on preventing and eliminating corruption and misconduct, this school wishes to build credibility from the society as or organization adhering to the principle and standards of good governance.

As the Director of Saharajrangsarid School, I would like to announce my intention to lead this organization in an honest, transparent, accountable and responsible manner whilst fighting against all forms off corruption. As such, I activate all personnel to perform their duties with dedication, honesty by devoid from corruption and adhering to the following ways. :

**1. Transparency:** required to reveal information regarding the Implementation of official tasks and participate in inspection, and establish a precise administration and management system in dealing complaints

**2. Accountability:** intent to carry out our tasks efficiently, abide by laws and regulation, follow our processes lawfully, and uphold responsibility and accountability when making decisions, while operating relevant administration and management systems, to gain credibility from the general public.

**3. Corruption – free:** intent to carry out tasks honesty and refrain from using positions for personal benefits such as bribery or special perks.

**4. Organizational Culture and Integrity:** not tolerate any forms of corruption and will put an end to any corruptions found in organization.

**5. Organizational Work Ethics:** set up concise performance standards and systems relating to management of personnel, budget and job assignments to ensure equitability and accountability.

Hereby announced to be acknowledge and practiced by all involved

Given on May 16<sup>th</sup>, 2022.

(Mr. Sanan Metula)

Director of Saharajrangsarid School



Saharajrangsarid 学校的公布  
关于管理 Saharajrangsarid 学校的意向声明诚实正直

---

那空拍侬中学教育服务区办公室 Saharajrangsarid 学校致力于以良好的治理完成使命基地管理，重点是预防和消除腐败和不端行为，这所学校希望在坚持原则的社会或组织中建立信誉和善治标准。

作为 Saharajrangsarid 学校的校长，我想宣布我打算以诚实、透明、负责和负责任的方式领导这个组织，同时打击一切形式的腐败。为此，我鼓励全体员工敬业、廉洁、廉洁奉公，坚持以下方式履职尽责。：

1. 透明：要求公开执行公务信息并参与检查，建立精准的投诉处理管理制度

2. 职责：决心依法高效履行公务。正确的方法论负责决策和管理并准备接受检查以给予人们信心。

3. 廉洁奉公：意图诚实地执行任务，避免利用职位谋取个人利益，例如贿赂或特殊津贴。

4. 组织内的道德文化：不容忍任何形式的腐败，并将杜绝任何在组织中发现的腐败。

5. 组织工作道德：建立与人事、预算和工作分配管理相关的简明绩效标准和制度，以确保公平和问责制。

特此公布，所有相关人员务必知晓且认真履行

2022 年 9 月 1 日

(Mr. Sanan Metula)  
Saharajrangsarid 学校校长