



การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ของ

โรงเรียนสทราษฏรรั้งสฤษคคค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตของโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตบางประการของโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่อาจเกิดขึ้นจากประเด็นข้อสังเกตการตรวจสอบที่ผ่านมาโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตดังกล่าว ดังนี้

๑. ด้านบุคลากรจัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจ “ระเบียบของโรงเรียนโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้กับบุคลากรโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์

๒. ด้านกฎระเบียบ หลักเกณฑ์แบบฟอร์ม การดำเนินการเสนอให้มีการปรับปรุงแก้ไขระเบียบว่าด้วยเงินสนับสนุนการศึกษาบุตร พ.ศ. ๒๕๕๘ รวมทั้งแบบฟอร์มต่างๆ ให้ความชัดเจนและรัดกุมมากยิ่งขึ้น

๓. ด้านระบบงาน

๓.๑ ด้านพัสดุ

๓.๑.๑ จัดให้มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

๓.๑.๒ จัดให้มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

๓.๑.๓ จัดให้มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

๓.๑.๔ จัดให้มีมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

๓.๑.๕ จัดให้มาตรการป้องกันการรับสินบน

๓.๑.๖ จัดให้มาตรการป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๓.๑.๗ จัดให้มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

๓.๒ ด้านการควบคุมภายใน

๓.๒.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายในโรงเรียน

๓.๒.๒ จัดทำแผนการดำเนินงานการควบคุมภายในและดำเนินการตรวจสอบการควบคุม

ภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ประกาศโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์

เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

.....
เพื่อให้การดำเนินงานของโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน โรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๑. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุน และขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. กำหนดบทบาทหน้าที่ของบุคลากรให้ครอบคลุมถึงการสอดส่อง และร่วมป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมตลอดจนให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแส และเป็นพยาน

๓. กำหนดจรรยาบรรณสำหรับบุคลากรทางการศึกษาให้ครอบคลุม

๓.๑ การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ เวลางานปกติ ไปใช้ในการแสวงหาผลประโยชน์ใดๆ ให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่น ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

๓.๒ การไม่นำความลับ เงิน บุคลากร และทรัพย์สินใดๆ ของโรงเรียนไปแสวงหาผลประโยชน์สำหรับตนเอง หรือผู้อื่น ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

๓.๓ การไม่รับงาน หรือปฏิบัติงานภายนอกที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนกับผลประโยชน์ของโรงเรียน ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

๓.๔ การไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลพินิจในการพิจารณา ตัดสิน อนุมัติโครงการ การจัดซื้อจัดจ้าง หรือในลักษณะอื่นใด อันเป็นการให้คุณโทษแก่บุคคล หรือหน่วยงานอื่น ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

๔. กำหนดให้ทุกกลุ่มงานจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อหลีกเลี่ยงการขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๕. กำหนดให้กลุ่มงานที่เกี่ยวข้องจัดประชุมชี้แจง อบรม และสร้างช่องทางการรับรู้แก่บุคลากร สร้างความตระหนัก และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๖. กำหนดให้มีการดำเนินการทางวินัยอย่างจริงจังสำหรับบุคลากรที่กระทำความผิดเกี่ยวกับการขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมทั้งในฐานะตัวการ หรือผู้สนับสนุน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสนั่น เมตุลา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์