



รายงานผลการบริหาร และพัฒนานักทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖



กลุ่มบริหารงานบุคคล
โรงเรียนสทราชบุรีรังสฤษฎ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับนี้มีเนื้อหาเกี่ยวกับการวางแผนกำลังคน การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนาบุคลากรการสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน โดยได้ดำเนินการเป็นไปตามกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้องเพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและสร้างองค์กรให้ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

โรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อให้งานประสบความสำเร็จและบรรลุเป้าหมายสอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน

ขอขอบคุณผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่าน ที่ให้เอกสารนั้นๆนี้ประสบความสำเร็จในการจัดทำ และหวังอย่างยิ่งว่าจะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคล และการดำเนินงานของ โรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม ต่อ ๆ ไป

กลุ่มบริหารงานบุคคล
โรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑
ข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๔
ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๖
ปัญหาและอุปสรรค	๖
ข้อเสนอแนะ	๖
ภาคผนวก	๗

รายงานผลการพัฒนาและบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
โรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม

๑. โครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	
		งบประมาณที่ได้รับ(บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย(บาท)	วัน/เดือน/ปี ที่เริ่มดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี/ ที่สิ้นสุดการดำเนินการ
๑. พัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานบุคลากร	๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาโดยใช้เทคโนโลยีเพื่อการบริหารและการจัดการเรียนการสอน มีความสุขและพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ๒. นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาสูงขึ้นจากเดิม ร้อยละ ๓ ทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้	๗๐,๐๐๐	๗๑,๐๘๐	๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗
๒. ศึกษาดูงาน	ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษานำความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการศึกษาดูงานมาปรับปรุงประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้าอย่างมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ	๒๐๐,๐๐๐	-	๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖
๓. ย่องย่องเชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจ	บุคลากรมีขวัญและกำลังใจดีขึ้น มีความสัมพันธ์อันดีซึ่งกันและกัน มีความรักความผูกพันต่อโรงเรียน	๔๐,๐๐๐	-	๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗
๔.	ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติขอ	๒๐,๐๐๐	๑๙,๙๗๗	มีนาคม ๒๕๖๖	ตุลาคม ๒๕๖๖

<p>การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>งาน ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน การให้รางวัล และค่าตอบแทนอื่น ๆ ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนสหราษฎร์ รังสฤษดิ์ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้เกิดคุณลักษณะตามที่ ประเทศชาติและสังคมต้องการ</p>				
<p>๕. พัฒนาระบบบริหารงานบริหารงานบุคคล</p>	<p>มีวัสดุอุปกรณ์ ครุภัณฑ์ที่มีประสิทธิภาพและเพียงพอ</p>	<p>๕๐,๐๐๐</p>	<p>๔๙,๓๘๐</p>	<p>พฤษภาคม ๒๕๖๖</p>	<p>มีนาคม ๒๕๖๗</p>
<p>๖.งานบำรุงรักษาและปรับปรุงงานตามกิจกรรมอื่นๆ</p>	<p>มีวัสดุอุปกรณ์ ครุภัณฑ์ที่มีประสิทธิภาพและเพียงพอ</p>	<p>๑๐,๐๐๐</p>	<p>-</p>	<p>พฤษภาคม ๒๕๖๖</p>	<p>มีนาคม ๒๕๖๗</p>

รายงานผลการพัฒนาและบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
โรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม

๒. โครงการส่งเสริม พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามรูปแบบ (วPA)

กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	
		งบประมาณที่ได้รับ(บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย(บาท)	วัน/เดือน/ปี ที่เริ่มดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี/ ที่สิ้นสุดการดำเนินการ
๑. โครงการส่งเสริม พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามรูปแบบ (วPA)	๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์มีความรู้ความเข้าใจในการเตรียมหลักฐานเอกสารเพื่อขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ ว9/2564 ๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความคิดเห็นระหว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์กับคณะวิทยากร	๑๐,๐๐๐	-	สิงหาคม ๒๕๖๖	กันยายน ๒๕๖๖

**ข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
โรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม**

๑. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

๕.๑ ข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา

ตารางที่ ๑ อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ในสถานศึกษา) พนักงานราชการ (ตำแหน่งครู) และอัตราจ้าง ณ วันที่ 30 กันยายน ๒๕๖๖

อัตรากำลัง	ข้าราชการครู	พนักงานราชการ (ตำแหน่งครู)	ครูอัตราจ้าง	
			เงินงบประมาณ (งบดำเนินการ)	เงินนอกงบประมาณ
จำนวนตำแหน่งทั้งหมด	98	2	-	5
จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง	93	-	-	
จำนวนตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง	-	-	-	-

ตารางที่ ๒ การศึกษาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ในสถานศึกษา)
จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ณ วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ระดับการศึกษา	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (คน)		
	รวม	ชาย	หญิง
ปริญญาเอก	-	-	-
ปริญญาโท	30	11	19
ปริญญาตรี	74	32	38
ต่ำกว่าปริญญาตรี	7	4	3
รวม	111	47	60

ตารางที่ ๓ จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ในสถานศึกษา) จำแนกตามตำแหน่ง
ระดับตำแหน่ง วิทยฐานะ และเพศ ณ วันที่ 30 กันยายน ๒๕๖๖

ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	ระดับตำแหน่ง	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (คน)		
			รวม	ชาย	หญิง
1. ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	คศ.1			
	ผู้อำนวยการชำนาญการ	คศ.2			
	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	คศ.3	1	1	
	ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	คศ.4			
	ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ	คศ.5			
2. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	คศ.1			
	รองผู้อำนวยการชำนาญการ	คศ.2	1	1	
	รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	คศ.3	3	3	
	รองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	คศ.4			
		คศ.5			
ครู	-	คศ.1	21	10	11
	ครูชำนาญการ	คศ.2	22	11	11
	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.3	27	11	16
	ครูเชี่ยวชาญ	คศ.4			
	ครูเชี่ยวชาญพิเศษ	คศ.5			
ครูผู้ช่วย	-	ครูผู้ช่วย	26	11	15
พนักงานราชการ		พนักงานรา	2	1	1

(ตำแหน่งครู)		ชการ			
ครูอัตราจ้าง		ครูอัตราจ้าง	5	4	1
ลูกจ้างชั่วคราว		ลูกจ้างชั่วคราว	8	4	4
รวมทั้งสิ้น			110	60	50

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผู้เข้ารับการอบรม			รวม	ช่วงเวลาดำเนินการ
		ผู้บริหารสถานศึกษา	ครูผู้สอน	บุคลากรทางการศึกษาอื่น		
๑.	การพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๕	๙๔	๖	๑๐๕	๑๓ - ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖
	อบรมเกี่ยวกับกฎหมายและวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๕	๙๔	๖	๑๐๕	๘ มิถุนายน ๒๕๖๖
๒	ประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินวิทยฐานะแนว ใหม่ (PA) โดยใช้ระบบการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระบบ (DPA)	๕	๙๔	๖	๑๐๕	๒๓ - ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๖

ปัญหา/อุปสรรคในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. ดำเนินการพัฒนาบุคลากร ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เช่น เข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ ที่ ก.ค.ศ. หรือ สพฐ. กำหนด

ข้อเสนอแนะ

๑. กำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรด้านสมรรถนะการปฏิบัติงาน เช่น การอบรมเชิงปฏิบัติการ การศึกษาดูงาน การประชุม

เพื่อต่อยอดองค์ความรู้ที่ใช้ประโยชน์ในการพัฒนางานของตนเองให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด

๒. บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมแล้ว ควรมีการขยายผล

๓. ส่งเสริม สนับสนุน สร้างขวัญและกำลังใจให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ภาคผนวก

กิจกรรมศึกษาดูงาน



กิจกรรมจัดงานปีใหม่



กิจกรรมเลี้ยงรับ-เลี้ยงส่งบุคลากร



กิจกรรมให้กำลังใจบุคลากรคลอดบุตร

