



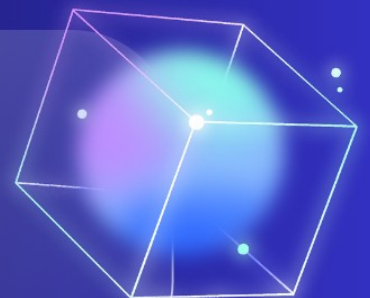
รายงานผลการขับเคลื่อน จริยธรรม ประจำปี 2567



กลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ



คำนำ

จากแนวคิดเรื่องการขับเคลื่อนจริยธรรมในสถานศึกษา โรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์จึงได้นำมาใช้ในการบริหารงานของสถานศึกษา เพื่อใช้เป็นเครื่องมือการบริหารงานที่จะช่วยให้ผู้บริหารเกิดความมั่นใจในการดำเนินงานจะบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายตามที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และคุ้มค่า โดยลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตหรือผลกระทบหรือก่อให้เกิดความเสียหายในด้านต่าง ๆ ต่อองค์กร ซึ่งสิ่งนี้เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันให้กับองค์กร ซึ่งสอดคล้องกับแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในส่วนการมีภูมิคุ้มกันที่ดี พร้อมทั้งจะเผชิญผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงด้านต่าง ๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตทั้งใกล้และไกล

เพื่อให้การบริหารงานของโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล คณะทำงานบริหารความเสี่ยงจึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนจริยธรรมเพื่อจัดการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในปีงบประมาณพ.ศ. 2567 เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติการทุกฝ่ายเข้าใจถึงคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งได้กำหนดไว้ในแผนซึ่งเป็นการลดมูลเหตุและโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงในการทุจริตในการดำเนินงาน

การจัดทำรายงานการขับเคลื่อนจริยธรรมของโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ครั้งนี้ จะบรรลุวัตถุประสงค์ตามความคาดหวังได้ก็เมื่อได้มีการนำส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนจริยธรรมภายในองค์กรนำไปสู่การวางแผนการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการดำเนินงานเพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา และผู้ปฏิบัติงานทุกฝ่าย ให้ความร่วมมือในการนำไปดำเนินการต่อและหวังเป็นอย่างยิ่งว่าการจัดทำรายงานการขับเคลื่อนจริยธรรมฉบับนี้จะเป็นประโยชน์แก่การปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรที่เกี่ยวข้องทุกระดับ รวมทั้งเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนางานของโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ต่อไป

คณะผู้จัดทำรายงาน

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่รายงานการขับเคลื่อนจริยธรรม

การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมทางจริยธรรม
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์

การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของข้าราชการครู
หรือกิจกรรมที่เสริมสร้าง ส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน
ในปี พ.ศ.2567

ส่วนที่ 1

การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม
โดยให้แสดงเป็นคำสั่งแต่งตั้งที่เป็นทางการ



คำสั่งโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์

ที่ ๒๓ /๒๕๖๗

เรื่อง คณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม

ตามที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้บัญญัติว่ามาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว ซึ่ง ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน และ ก.ค.ศ. ได้กำหนดแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ครอบคลุมถึงคณะกรรมการ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนและพัฒนาบุคลากรส่งเสริมจริยธรรมให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมของโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. นายธงชัย คำชนะ
ผู้อำนวยการโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. นายณัฐพงศ์ บุณยารมย์
รองผู้อำนวยการโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ | รองประธานคณะทำงาน |
| ๓. นายพาทิ แสนสี
รองผู้อำนวยการโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ | รองประธานคณะทำงาน |
| ๔. นายวีระศักดิ์ สำราญเนตร
รองผู้อำนวยการโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ | รองประธานคณะทำงาน |
| ๕. นายอภิรักษ์ภูมิ ยันตะบุศย์
รองผู้อำนวยการโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ | รองประธานคณะทำงาน |
| ๖. นายประจวบ อรรถสังข์
หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป | คณะทำงาน |
| ๗. นางสาวสกลรัตน์ พันธุ์เวียง
หัวหน้ากลุ่มบริหารงบประมาณ | คณะทำงาน |

๘. นางสาวนนทนา...

๘. นางสาวนันทนา โพธิ์สุ หัวหน้ากลุ่มบริหารวิชาการ	คณะทำงาน
๙. นายอำนาจ ศรีภักดิ์ หัวหน้ากลุ่มบริหารกิจการนักเรียน/หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาพลศึกษา	คณะทำงาน
๑๐. นางสาวชไมพร จิตรจักร หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	คณะทำงาน
๑๑. นายนิรุติ ราญมีชัย หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์	คณะทำงาน
๑๒. นางภาวิณี สุพลแสง หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คณะทำงาน
๑๓. นายสุชาติ สระแก้ว หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	คณะทำงาน
๑๔. นางสาวกศวี วรรณวงศ์ หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ	คณะทำงาน
๑๕. นางสาวสาวิตรี อุท่ากา หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพ	คณะทำงาน
๑๖. นายวีรณัฐ ศิริกันต์กุล หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ	คณะทำงาน
๑๗. นางสาวอติฉิรยา มุ่งคุณ หัวหน้ากิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	คณะทำงาน
๑๘. นางสาวอารยา วรวงศ์ ครู (คศ.๒)	คณะทำงาน
๑๙. นางสาวจิราพร จันทร์คุ้ม ครู (คศ.๑)	คณะทำงาน
๒๐. นางสาวชลันดา ประยูรเสาวภาคย์ ครู (คศ.๑)	คณะทำงาน
๒๑. นางสาวเอื้ออารี เอกพันธ์ ครู (คศ.๑)	คณะทำงาน
๒๒. นายศิริศักดิ์ ปิลอง ครูผู้ช่วย	คณะทำงาน
๒๓. นางสาวสุทธิดา พิมพ์แก้ว ครูผู้ช่วย	คณะทำงาน
๒๔. นางสาวอรนิษา อินตียะ ครูผู้ช่วย	คณะทำงาน
๒๕. นายวิษณุ ละดบาศรี ครูผู้ช่วย	คณะทำงาน
๒๖. นายพีระพล บรรดาศักดิ์ ครูอัตราจ้าง	คณะทำงาน

๒๗. นางสาวฤทัยวรรณ...

๒๗. นางสาวอุทัยวรรณ วงศ์ณะรัตน์
หัวหน้ากลุ่มบริหารบุคคล

คณะทำงานและเลขานุการ

ให้คณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ของโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม ให้เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด

๒. กำหนดแนวทางการพัฒนามาตรฐาน มาตรการ และรูปแบบการส่งเสริม สนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านจริยธรรม ของโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม

๓. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามจริยธรรม ให้ข้อเสนอแนะการประพฤติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำแก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา ของโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม

๔. กำกับ ติดตาม และประเมินผลการส่งเสริมและขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านจริยธรรมของโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม แก้ไขปัญหาอุปสรรค และให้ข้อเสนอแนะการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง

๕. สอดส่องให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานในทุกระดับตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นล่อแหลมต่าง ๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียงหรือพฤติกรรมในการฝ่าฝืนจริยธรรม

๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง และตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป หรือจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายธงชัย คำชนะ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์

ส่วนที่ ๒

แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมทางจริยธรรม
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์





Do's and Don'ts


พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
โรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ





Do's


ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
และการปกครองระบอบประชาธิปไตย
อันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข 


ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความ
รับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้อง
ในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 

กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก
และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม 


มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์
ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
หรือพวกพ้อง 


มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่น
ในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ 


ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม
และไม่เลือกปฏิบัติ 


ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี
และรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา 


Don't


ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่จงรักภักดี
ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่
ดูแคลนด้วยคำศาสนาใด ศาสนาหนึ่ง 


ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ
หรือปฏิบัติตนฝ่าฝืน ข้อกำหนด
ระเบียบ กฎหมาย 

ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย
ขาด คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ
ของวิชาชีพ 

ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง
และไม่มีประโยชน์กับ ช้อนจากการปฏิบัติ
หน้าที่ราชการ 

ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใด ๆ
เพื่อแลกกับการให้บริการ 

ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์
ศักดิ์ศรีของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา 

ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
หรือด้อยค่าความแตกต่างของบุคคล 

ส่วนที่ ๓

การพัฒนาบุคลากรที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของข้าราชการครู
หรือกิจกรรมที่เสริมสร้าง ส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน
ในปี พ.ศ.2567



โครงการ โรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ ปีการศึกษา 2567

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ลักษณะโครงการ โครงการปกติ โครงการใหม่ โครงการพิเศษ

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวเอื้ออารี เอกพันธ์ ,นางสาวสุทธิดา พิมพ์แก้ว

กลุ่มงาน บริหารงานบุคคล

สนองกลยุทธ์ของโรงเรียนข้อที่ 1,3,4,5,6,7

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาผู้เรียนสู่มาตรฐานสากล

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาหลักสูตรและกระบวนการเรียนรู้โดยใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาทักษะชีวิตและจิตสาธารณะ

กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

กลยุทธ์ที่ 6 พัฒนาระบบบริหารคุณภาพและเทคโนโลยี

กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้และบริการส่งเสริมผู้เรียนให้เต็มตามศักยภาพ

สนองพันธกิจของโรงเรียนข้อที่ 1,2,3,4,5,6

1. พัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ มีคุณธรรมจริยธรรม รู้เท่าทันเทคโนโลยี มีสุนทรียภาพ ใส่ใจสิ่งแวดล้อม

2. จัดทำหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างมีระบบและมีประสิทธิภาพโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญเทียบเคียงมาตรฐานสากล

3. จัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้ส่งเสริมสุขภาพอนามัยความปลอดภัยของผู้เรียน

4. ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถคุณธรรมจริยธรรมเพื่อการทำงานปฏิบัติได้เต็มตาม

ศักยภาพ

5. เสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือระหว่างโรงเรียน ผู้ปกครอง ชุมชน องค์กรที่เกี่ยวข้อง ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา

6. พัฒนาระบบการบริหารจัดการและการบริการที่ดี

ความเชื่อมโยงของแผนและโครงการ

1. นโยบายและจุดเน้น สพฐ. ประจำปีงบประมาณ 2567-2568

1.10 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

2. นโยบาย 3 วิ

วิชาการ : ส่งเสริม สนับสนุน งานวิชาการ ในการจัดการเรียนรู้ ทั้งผู้บริหารสถานศึกษา ครู บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียน ให้มีคุณภาพ (Quality) เรียนดี มีความสุข และร่วมสมัย (Contemporary)

3. นโยบายระยะเร่งด่วน Quick Win

3.1 ลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา

3.1.1 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล (นโยบาย รมว.ศธ. ข้อ 1.2)

3.1.2 ลดภาระการประเมินของสถานศึกษา

4. ทักษะศตวรรษที่ 21

- ทักษะการคิดอย่างมีวิจารณญาณและแก้ปัญหา (Critical Thinking Solving)
- ทักษะการคิดเชิงสร้างสรรค์ (Creativity)
- ทักษะการสื่อสาร (Communication)
- ทักษะการทำงานเป็นทีม (Collaboration)

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยงานเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการเป็นงานที่ต้องดูแลเอาใจใส่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนให้มีขวัญและกำลังใจในการทำงาน สร้างความเป็นเอกภาพในหมู่คณะ รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ในด้านต่าง ๆ สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพและส่งเสริมการนำผลงานไปประกวดในระดับต่างๆจนเกิดความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานรวมทั้งรัฐบาลได้กำหนดแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 11 เป็นแผนที่ได้อัญเชิญแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาเป็นปรัชญานำทางในการพัฒนาโดยยึดหลักสายกลาง เพื่อให้ประเทศรอดพ้นจากวิกฤต สามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคง และนำไปสู่การพัฒนาอย่างสมดุล มีคุณภาพ และการพัฒนาการเรียนการสอนตาม พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2552 นั้น จะเน้นการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ผู้สอนเป็นผู้ช่วยส่งเสริม และแนวทางให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียน โดยการจัดหาแหล่งการเรียนรู้ ทั้งแหล่งการเรียนรู้ภายในห้องเรียนและนอกห้องเรียน และนำเอาเทคโนโลยีมาผสมผสานให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด ดังนั้นผู้สอนจะต้องพัฒนาตนเอง พัฒนาความรู้ความสามารถทั้งด้านเนื้อหาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ ทำหน้าที่รับผิดชอบสอน ด้านการถ่ายทอดความรู้สู่ผู้เรียนในวิธีต่าง ๆ ให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด การพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพนั้นย่อมเกิดมาจากร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์แข็งแรง และขวัญกำลังใจที่ดีด้วย

โรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากร ในสถานศึกษานั้นจำเป็นจะต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อเป็นการเปิดมุมมอง และโลกทัศน์ในแบบต่าง ๆ เพื่อจะได้นำมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียน ตลอดจนมีการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขึ้น

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับความรู้จากการฝึกอบรมตามความถนัดและสาระการเรียนรู้ที่รับผิดชอบ
- 2.2 เพื่อให้ครูและบุคลากรได้นำเอาความรู้ที่ได้รับมาขยายผลต่อและใช้ประโยชน์กับบุคลากรทางการศึกษาและนักเรียน
- 2.3 เพื่อส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรให้มีความรู้เพิ่มเติมในด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ
- 2.4 เพื่อให้การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม ในการประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน การให้รางวัล และค่าตอบแทนอื่น ๆ ชัดเจน มีมาตรฐาน โปร่งใส และเป็นธรรม
- 2.5 เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการบริหารจัดการ ภายใต้กฎหมาย ระเบียบปฏิบัติอันจะส่งผลต่อคุณภาพการศึกษา
- 2.6 เพื่ออำนวยความสะดวก สนับสนุน ส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของโรงเรียนดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ

3. เป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

- 3.1.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ จำนวน 115 คน

3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- 3.2.1 ครูและบุคลากรโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ มีความรู้ความเข้าใจในการอบรม และนำไปพัฒนาในด้านการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- 3.2.2 บุคลากรมีขวัญและกำลังใจดีขึ้น มีความสัมพันธ์อันดีซึ่งกันและกัน มีความรักความผูกพันต่อโรงเรียน
- 3.2.3 ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความพึงพอใจกับผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
- 3.2.4 ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญกำลังใจในการบริหารงาน

4. ระยะเวลาในการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
		ภาคเรียนที่ 1		ภาคเรียนที่ 2		
		ระยะเวลาที่ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	
1	พัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติบุคลากร	พฤษภาคม - กันยายน	35,000	ตุลาคม - มีนาคม	35,000	นางสาวอุทัยวรรณ วงศ์รัตน์ นางสาวสุทธิดา พิมพ์แก้ว
2	เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ตลอดปีการศึกษา	26,561.44	ตลอดปีการศึกษา	26,561.44	นางสาวเอื้ออารี เอกพันธ์ นางสาวจิราพร จันทร์คุ้ม
3	การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน	พฤษภาคม - กันยายน	10,000	ตุลาคม - มีนาคม	10,000	นางสาวอารยา วรวงศ์ นางสาวอรนิษา อินตียะ นายวีระศักดิ์ สำราญเนตร
4	พัฒนาระบบงานบริหารงานบุคคล บำรุงรักษาและปรับปรุงงานตามกิจกรรม	พฤษภาคม - กันยายน	30,000	ตุลาคม - มีนาคม	30,000	นางอุไร อุทัยแสน นายศิริศักดิ์ ปิลอง

5. งบประมาณทั้งหมด(รวมทุกกิจกรรม)

ร.ที่	กิจกรรม	ภาคเรียนที่ 1					ภาคเรียนที่ 2				
		ประเภทของเงิน				รวม	ประเภทของเงิน				รวม
		พัฒนาคุณภาพผู้เรียน	เงินอุดหนุนรายหัว	เงินรายได้สถานศึกษา	เงินอื่น ๆ		พัฒนาคุณภาพผู้เรียน	เงินอุดหนุนรายหัว	เงินรายได้สถานศึกษา	เงินอื่น ๆ	
1	พัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติบุคลากร	-	35,000	-	-	35,000	-	35,000	-	-	35,000
2	เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	-	26,561.44	-	-	26,561.44	-	26,561.44	-	-	26,561.44
3	การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน	-	10,000	-	-	10,000	-	10,000	-	-	10,000
4	พัฒนาระบบงานบริหารงานบุคคลบำรุงรักษาและปรับปรุงงานตามกิจกรรม	-	30,000	-	-	30,000	-	30,000	-	-	30,000
รวม		-	101,561.44	-	-	101,561.44	-	101,561.44	-	-	101,561.44

รวมงบประมาณ

5.1 เงินอุดหนุนกิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	บาท
5.2 เงินอุดหนุนรายหัว	2,340,458	บาท
5.3 เงินรายได้สถานศึกษา	บาท
5.4 เงินอื่น ๆ	บาท


รวมทั้งสิ้น 2,340,458 บาท


6. การประเมินผล


ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด/ประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
6.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความสุขและพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	ตอบแบบสอบถาม	แบบสอบถาม
6.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ทุกคนได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องทั้งอบรมทั้งภายในและอบรมภายนอกสถานศึกษา	ตอบแบบสอบถาม	แบบสำรวจความพึงพอใจ
6.3บุคลากรทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการทำงานส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของโรงเรียนดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ	ตอบแบบสอบถาม	แบบสำรวจความพึงพอใจ
6.4 สามารถพัฒนาระบบบริหารจัดการกลุ่มบริหารงานบุคคลให้มีระบบแบบแผนและส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของโรงเรียนดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ	ตอบแบบสอบถาม	แบบสำรวจความพึงพอใจ


7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


- 7.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องโดยเฉพาะฝึกอบรมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา
- 7.2 ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา นำความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการศึกษาดูงานมาปรับปรุง ประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้าอย่างมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ
- 7.3 ผลการประเมินการดำเนินงานโครงการเป็นข้อมูลสำคัญในการวางแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาและพัฒนาการดำเนินงานตามโครงการอย่างต่อเนื่อง
- 7.4 ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้เกิดคุณลักษณะตามที่ประเทศชาติและสังคมต้องการ
- 7.5 มีวิสัยทัศน์ ครุภัณฑ์ที่มีประสิทธิภาพและเพียงพอ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
 (นางสาวเอืออารี เอกพันธ์)
 เจ้าหน้าที่โครงการกลุ่มบริหารงานบุคคล

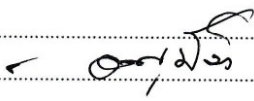
ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
 (นางสาวอุทัยวรรณ วงศ์ณะรัตน์)
 หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
 (นายณัฐพงศ์ บุญยารมย์)
 รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
 (นางสาวไลภรณ์ ชรรค์ตร)
 หัวหน้างานนโยบายและแผน

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
 (นายวีระศักดิ์ สำราญเนตร)
 รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงบประมาณ

ความเห็นผู้อำนวยการโรงเรียน

.....


ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
 (นายธงชัย คำชนะ)
 ผู้อำนวยการโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์

เอกสารรายละเอียดประกอบกิจกรรมโครงการ ปีการศึกษา 2567

เอกสารที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินการ
กิจกรรมที่ 1 พัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติบุคลากร		
หนังสือแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการ	นางสาวอุทัยวรรณ วงศ์รัตน์ นางสาวสุทธิดา พิมพ์แก้ว	ตุลาคม - พฤศจิกายน 2567
กำหนดการและรายละเอียดการอบรม	นางสาวอุทัยวรรณ วงศ์รัตน์ นางสาวสุทธิดา พิมพ์แก้ว	พฤศจิกายน - ธันวาคม 2567
แผนผังการดำเนินงาน	นางสาวอุทัยวรรณ วงศ์รัตน์	พฤศจิกายน - ธันวาคม 2567
หนังสือเชิญวิทยากร	นางสาวสุทธิดา พิมพ์แก้ว	พฤศจิกายน - ธันวาคม 2567
ตารางการอบรม	นางสาวอุทัยวรรณ วงศ์รัตน์	พฤศจิกายน - ธันวาคม 2567
แบบลงทะเบียน	นางสาวสุทธิดา พิมพ์แก้ว	พฤศจิกายน - ธันวาคม 2567
แบบบันทึกการเข้าร่วมอบรม	นางสาวอุทัยวรรณ วงศ์รัตน์	พฤศจิกายน - ธันวาคม 2567
แบบสอบถาม	นางสาวสุทธิดา พิมพ์แก้ว	พฤศจิกายน - ธันวาคม 2567
กิจกรรมที่ 2 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน		
หนังสือแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการ	นางสาวเอื้ออารี เอกพันธ์ นางสาวจิราพร จันทร์คุ้ม	พฤษภาคม 2567, ตุลาคม 2567
คำสั่งจัดทำกิจกรรมสร้างขวัญ กำลังใจแก่บุคลากร	กลุ่มบริหารงานบุคคล	ตลอดปีการศึกษา
แบบประเมิน	นางสาวเอื้ออารี เอกพันธ์ นางสาวจิราพร จันทร์คุ้ม	พฤษภาคม 2567, ตุลาคม 2567
กิจกรรมที่ 3 การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน		

หนังสือแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการ	นางสาวอารยา วรวงศ์ นางสาวอรนิษา อินตียะ	พฤษภาคม 2567, ตุลาคม 2567
แบบบันทึกข้อความข้อตกลง ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา	นางสาวอารยา วรวงศ์ นางสาวอรนิษา อินตียะ	พฤษภาคม 2567, ตุลาคม 2567
บัญชีรายละเอียด จำนวน / อัตราเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา	นางสาวอารยา วรวงศ์ นางสาวอรนิษา อินตียะ	พฤษภาคม 2567, ตุลาคม 2567
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติงานของผู้บริหาร สถานศึกษา	นางสาวอารยา วรวงศ์ นางสาวอรนิษา อินตียะ	พฤษภาคม 2567, ตุลาคม 2567
แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน	นางสาวอารยา วรวงศ์ นางสาวอรนิษา อินตียะ	มิถุนายน 2567, กันยายน 2567
แบบรายงานผลการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	นางสาวอารยา วรวงศ์ นางสาวอรนิษา อินตียะ	มิถุนายน 2567, กันยายน 2567
กำหนดการ	นางสาวอารยา วรวงศ์ นางสาวอรนิษา อินตียะ	มิถุนายน 2567, กันยายน 2567
แผนผังการดำเนินงาน	นางสาวอารยา วรวงศ์ นางสาวอรนิษา อินตียะ	มิถุนายน 2567, กันยายน 2567
ตารางการประเมินผลการปฏิบัติงาน	นางสาวอารยา วรวงศ์ นางสาวอรนิษา อินตียะ	มิถุนายน 2567, กันยายน 2567
กิจกรรมที่ 4 พัฒนาระบบงานบริหารงานบุคคล บำรุงรักษา และปรับปรุงงานตามกิจกรรม		
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการ	นายศิริศักดิ์ ปิลอง	พฤษภาคม 2567, ตุลาคม 2567
บันทึกเชิญประชุมวางแผนการจัดซื้อ วัสดุอุปกรณ์สำนักงาน ตรวจสอบวัสดุ อุปกรณ์ใน สำนักงานที่ต้องซ่อมแซม และบำรุงรักษาของสำนักงาน	นายศิริศักดิ์ ปิลอง	พฤษภาคม - มิถุนายน 2567, ตุลาคม - พฤศจิกายน 2567
บันทึกข้อความจัดซื้อจัดจ้าง	นายศิริศักดิ์ ปิลอง	พฤษภาคม - มิถุนายน 2567,
บันทึกข้อความซ่อมแซมบำรุงรักษาของสำนักงาน	นายศิริศักดิ์ ปิลอง	ตุลาคม - พฤศจิกายน 2567
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบความเรียบร้อยของวัสดุ อุปกรณ์ และตรวจรับพัสดุ	นายศิริศักดิ์ ปิลอง	มิถุนายน - กรกฎาคม 2567,
แบบประเมินและรายงานโครงการ	นายศิริศักดิ์ ปิลอง	พฤศจิกายน - ธันวาคม 2567

ภาคผนวก

ภาพกิจกรรม

โครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สังกัดโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์
ณ ห้องประชุมลำน้ำสงคราม โรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์



ผู้อำนวยการโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ นายธงชัย คำชนะ และคณะ
เข้าร่วมการประชุม “โครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา”
วันที่ 11 มิถุนายน พ.ศ 2567



ผู้อำนวยการโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ นายธงชัย คำชนะ และคณะ
เข้าร่วมการประชุม “โครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา”
วันที่ 1 กรกฎาคม พ.ศ 2567