



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปี 2567



โรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ซึ่งประกอบด้วยผลการวิเคราะห์คะแนนจากตัวชี้วัด ทั้ง 10 ตัวชี้วัด ได้แก่ (1) การปฏิบัติหน้าที่ (2) การใช้งบประมาณ (3) การใช้อำนาจ (4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (6) คุณภาพการดำเนินงาน (7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (8) การปรับปรุงระบบการทำงาน (9) การเปิดเผยข้อมูล (10) การป้องกันการทุจริต ครอบคลุมทั้ง 3 ด้าน ด้านการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT) ด้านการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

จากผลการวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 แล้วเห็นว่าควรมีการดำเนินการ กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ขึ้น โดยมีรายละเอียดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้

1. กำหนดนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน จำนวน 10 เรื่อง
2. กำหนดให้ดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ จำนวน 6 กิจกรรม
3. ส่งเสริมการดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริต

โรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ จึงได้จัดแผนการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุง กำหนดมาตรการ และพัฒนาบุคลากรในโอกาสต่อไป

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
ส่วนที่ 2 การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	5
- การวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน ITA ที่แสดงจุดอ่อน/จุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนา	
- ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	7
- ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	9
- ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	10
ส่วนที่ 3 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ ปีงบประมาณ พ.ศ.2567	13
- แนวทางการนำผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	15
ของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567	
- แผนงานการดำเนินกิจกรรม ขั้นตอน วิธีการดำเนินงาน	
- กำหนดผู้รับผิดชอบและการติดตามการดำเนินมาตรการส่งเสริมคุณธรรม	18
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	
- การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน	40
ภาคผนวก	
ผลการประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อน ITA Online โรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 คณะผู้จัดทำ	

ส่วนที่ 1

บทนำ

ความเป็นมา

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลาที่ผ่านมาทศวรรษส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้นตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมายและส่งผลกระทบต่อวงกว้าง

ปัจจุบันทุกภาคส่วนในสังคมมีความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามบทบาทและภาระหน้าที่ของตนเองเพิ่มมากขึ้น อย่างไรก็ตาม การรับรู้การทุจริตของประเทศไทยยังจำเป็นต้องได้รับการพัฒนา อันสะท้อนได้จากดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยจากข้อมูลดัชนีวัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index: CPI) ปี 2566 ประเทศไทยได้ 35 คะแนน โดยมีคะแนนน้อยกว่า ปี 2565 จัดอยู่ในอันดับที่ 108 ของโลก จากจำนวนทั้งหมด 180 ประเทศทั่วโลก แสดงให้เห็นว่า ประเทศไทยยังมีการทุจริตคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง และสมควรได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน ซึ่งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องบรรณาภิบาลในการบริหารจัดการ ทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล เพื่อสร้างสังคมที่มีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง และมีปัจจัยความสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์ คือทุกภาคส่วนร่วมส่งเสริมการกล่อมเกลாத่างสังคมและส่งเสริมการเรียนรู้ในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลูก” และ “ปลุก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำผิด ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตของหน่วยงานในสังกัดเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาต้านทุจริตศึกษา เพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่เป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมายนอกจากนี้ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

(พ.ศ. 2561 – 2580) ถือเป็นยุทธศาสตร์หลักของการพัฒนาประเทศ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) รวมทั้งการปรับโครงสร้างประเทศไทยไปสู่ประเทศไทย 4.0 โดยกำหนดประเด็นการพัฒนา พร้อมทั้ง แผนงาน/โครงการสำคัญที่ต้องดำเนินการให้เห็นผลเป็นรูปธรรม ในช่วง 5 ปีแรกของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเตรียมความพร้อมของคน สังคม และระบบเศรษฐกิจของประเทศให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์การปลูกฝัง “คนไทยไม่โกง” และยุทธศาสตร์การป้องกันด้วยการเสริมสร้างสังคมธรรมาภิบาลของ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี อีกด้วย

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนด ไว้ในแผนปฏิบัติการราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี โดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และ แผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน นอกจากจะเป็นหน่วยงานระดับกรมที่รับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานจากสำนักงาน ป.ป.ช. แล้ว ยังเป็นหน่วยงานที่นำเครื่องมือการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ไปขยายผลจนได้รับรางวัลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (ITA Awards) ในฐานะหน่วยงานที่ได้นำการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไปขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงานจนประสบความสำเร็จ โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 245 เขต มาอย่างต่อเนื่อง การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งถือเป็น การดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ดำเนินการพัฒนาและ ออกแบบระบบการประเมินในครั้งนี้ ให้ง่ายต่อการใช้งาน ลดความยุ่งยากซับซ้อนในการนำเข้าสู่ข้อมูล และ คำนึงถึงความสะดวกในการตอบคำถามแบบสำรวจของผู้ที่เกี่ยวข้อง

โรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกระทรวงศึกษาธิการ เป็นหน่วยงานที่รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานจากสำนักงาน ป.ป.ช. ตามมติของ คณะรัฐมนตรีที่ได้ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ อย่างต่อเนื่อง โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานป.ป.ช. กำหนด และให้ความสำคัญกับ การประเมิน A และนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาตนเอง ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างเคร่งครัด

เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity Transparency Assessment : ITA) เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ

โรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 นั้น ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้เกิดการสนับสนุนต่อการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยได้อย่างเป็นรูปธรรมโดยได้ศึกษาข้อมูลจากผลการวิจัย เรื่อง แนวทางการปรับปรุงและแนวการพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อนำไปสู่การยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น ซึ่งการวิจัยดังกล่าวได้สังเคราะห์ประเด็นการสำรวจของแต่ละแหล่งข้อมูลที่องค์การความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) นำมาใช้ในการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต ประกอบกับการศึกษาข้อมูลทางวิชาการเพิ่มเติม การเชื่อมโยงให้เกิดความต่อเนื่องกับเกณฑ์การประเมินเดิม และการเชื่อมโยงกับเครื่องมืออื่นที่เกี่ยวข้อง ทำให้เกณฑ์การประเมินมีเนื้อหาครอบคลุมหลายด้าน ซึ่งเกี่ยวข้องกับคุณธรรม ความโปร่งใส และการทุจริต ทั้งที่มีลักษณะการทุจริตทางตรงและการทุจริตทางอ้อมรวมถึงบริบทแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานในการนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไขลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับคะแนน CPI ของประเทศไทยในระยะยาวได้ โดยจำแนกออกเป็น 10 ตัวชี้วัด ได้แก่

- 1) การปฏิบัติหน้าที่
- 2) การใช้งบประมาณ
- 3) การใช้อำนาจ
- 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- 6) คุณภาพการดำเนินงาน
- 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน
- 9) การเปิดเผยข้อมูล
- 10) การป้องกันการทุจริต

เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน จำแนกเป็น 3 เครื่องมือ ดังนี้

1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มีการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมินในตัวชี้วัด คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน

3) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต

ส่วนที่ 2

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ ได้ให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนให้การดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด ร่วมกันพัฒนาโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ ให้เป็นเขตสุจริต มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานที่พัฒนาสูงขึ้น การขับเคลื่อนนำโดย นายธงชัย คำชนะ ผู้อำนวยการโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์และรองผู้อำนวยการโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ ทั้งนี้ ได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดี กับครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ในการร่วมขับเคลื่อนพัฒนาโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ และการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ ได้คะแนน ได้คะแนน 97.61 คะแนน ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับ AA โดย ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนสูงสุด 100 คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ ตัวชี้วัดที่ 7 การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน 96.40 คะแนน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ ออนไลน์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1.1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ ในระดับเขตพื้นที่

ระดับ	จำนวนโรงเรียน	ร้อยละ
AA	22	43
A	29	56
B		
C		
D		
E		
F		

1.2 ผลการประเมิน ITA ในระดับโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้คะแนน 97.61 คะแนน ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ AA โดย ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนสูงสุด 100 คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ ตัวชี้วัดที่ 7 การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน 96.40 คะแนน

1.3 เปรียบเทียบผลการประเมิน ITA ในระดับโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ (2564-2566) สรุปได้ดังนี้
1.3 เปรียบเทียบผลการประเมิน ITA ในระดับโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ (2564-2566) สรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	ระดับ	ผลต่างของคะแนน	พัฒนาการ
2564	97.06	AA	-	-
2565	97.49	AA	+0.43	เพิ่มขึ้น
2566	97.61	AA	+0.12	เพิ่มขึ้น

1.4 ผลการประเมิน ITA รายตัวชี้วัด

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ เรียงตามลำดับคะแนน ได้ดังนี้ (เกณฑ์การผ่าน 85 คะแนน)

ลำดับที่	ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
1	3	การใช้อำนาจ	100.00	AA	ผ่าน
2	6	คุณภาพการดำเนินงาน	100.00	AA	ผ่าน
3	7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100.00	AA	ผ่าน
4	8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	100.00	AA	ผ่าน
5	9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00	AA	ผ่าน

6	1	การปฏิบัติหน้าที่	99.83	AA	ผ่าน
7	4	การใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ	99.83	AA	ผ่าน
8	5	การแก้ไขปัญหา การทุจริต	99.83	AA	ผ่าน
9	2	การใช้งบประมาณ	99.67	AA	ผ่าน
10	10	การป้องกันการ ทุจริต	90	A	ผ่าน

หมายเหตุ : ระดับคะแนนและการแปลผลการประเมิน

ระดับ	ความหมาย	คะแนน	หมายเหตุ
AA	Excellence	95.00-100.00	ผ่าน
A	Very Good	85.00-94.99	ผ่าน
B	Good	75.00-84.99	ไม่ผ่าน
C	Fair	65.00-74.99	ไม่ผ่าน
D	Poor	55.00-64.99	ไม่ผ่าน
E	Extremely Poor	50.00-54.99	ไม่ผ่าน
F	Fail	0-49.99	ไม่ผ่าน

2.การวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2567

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นรายตัวชี้วัด มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นจุดแข็ง และจุดที่ต้องพัฒนา ดังต่อไปนี้

2.1 ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ตัวชี้วัดที่ 1-5 ได้คะแนนเท่ากับ 29.95 บ่งชี้ให้เห็นว่า บุคลากรในหน่วยงานโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ ยึดหลักมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอน และเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดและเท่าเทียม รวมไปถึง การปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ การไม่มีพฤติกรรม การเรียกรับเงินและให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นๆ และพฤติกรรมความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการรับสินบนได้ในอนาคต

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ 95) จำนวน 5 ตัวชี้วัด คือ

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ในภาพรวมได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 99.83

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ในภาพรวมได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 99.67

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ในภาพรวมได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 100

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ในภาพรวมได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 99.83

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ในภาพรวมได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 99.83

ตัวชี้วัดที่ 1-5 มีจุดแข็ง ทุกตัวชี้วัด และโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ จะต้องพัฒนาและยกระดับให้เกิดความยั่งยืน โดยได้ตั้งเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัด ไว้ที่ร้อยละ 95

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ 95) จำนวน 5 ตัวชี้วัด คือ

(1) ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ โดยรวม ได้คะแนน 99.83 เป็นคะแนนจากการประเมินความรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในหน่วยงานของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงาน หรือดำเนินการ ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ สะท้อนให้เห็นว่า หน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใส และมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานแต่อย่างไรก็ดี หน่วยงานให้ความสำคัญมากขึ้น ในเรื่องการปฏิบัติงานของบุคลากรต่อการให้บริการของผู้มาติดต่อทั่วไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน

(2) ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ โดยรวมคะแนนได้เท่ากับร้อยละ 99.67 เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่ อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย สะท้อนให้เห็นว่ามีการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณและมีการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผน บรรลุวัตถุประสงค์และมีความโปร่งใส

(3) ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 100 เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เห็นได้ว่า บุคลากรภายในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการมอบหมายงาน

(4) ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 99.83 เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายในในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคลากรภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก เห็นได้ว่า บุคลากรได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ และมีการตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ

(5) ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 99.83 เป็นคะแนน จากการ

ประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจังโดยหน่วยงานมีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม เห็นได้ว่าในปีที่ผ่านมา มีการสร้างการรับรู้การป้องกันการทุจริตโดยเชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาบรรยายให้ความรู้ สร้างความตระหนัก และร่วมกันกำหนดแผนงานการป้องกันการทุจริต ในระดับเขตพื้นที่ อย่างไรก็ตาม ก็ควรให้ความสำคัญมากขึ้นในเรื่องการรับรู้สร้างการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

ปัจจัยที่ส่งผลให้ตัวชี้วัด ดังกล่าวเป็นจุดแข็ง

1. การสร้างการรับรู้ การสื่อสาร สร้างความเข้าใจ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
2. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรดำเนินงานที่มีมาตรฐาน เป็นระบบ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้
3. ความรักความสามัคคีของบุคลากร ในองค์กรจุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 95) ไม่มีตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่า ร้อยละ 95

2.2 ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ตัวชี้วัดที่ 6-8 ได้คะแนนเท่ากับ 29.66 (เป็นคะแนนที่ได้ทำการคูณค่าน้ำหนักแล้ว) บ่งชี้ให้เห็นประชาชนหรือผู้มารับบริการในหน่วยงาน ว่ายึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการโดยตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวกเขาไปอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่ามีกรณีเรียกรับสินบน ทั้งเป็นเงินทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ อย่างไรก็ตาม มีจุดแข็งที่ต้องพัฒนาและยกระดับให้เกิดความยั่งยืน โดยได้ตั้งเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัด ไว้ที่ ร้อยละ 95

จุดแข็ง ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ 95 จำนวน 3 ตัวชี้วัด คือ

(1) ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 100 เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่เป็นไปตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ และมีความรับผิดชอบต่อนักที่

(2) ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 100 เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชนที่ควรรับทราบ รวมทั้งการจัดให้มีช่องทางการให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการ

ดำเนินงาน การใช้บริการ นอกจากนี้หน่วยงานควรสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ด้วย ซึ่งจะสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ

(3) ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 100 เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ซึ่งหน่วยงานควรมีการดำเนินการในเรื่องกระบวนการเปิดโอกาส ให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง

ปัจจัยที่ส่งผลให้ตัวชี้วัด ดังกล่าวเป็นจุดแข็ง

1. การสื่อสาร สร้างการรับรู้ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

2. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรดำเนินงานที่มีมาตรฐาน เป็นระบบ เป็นลำดับขั้นตอน มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 95) ไม่มีตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่า ร้อยละ 95

2.3 ผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่ 9-10 ได้คะแนนเท่ากับ 38 (เป็นคะแนนที่ได้ทำการคูณค่าน้ำหนักแล้ว) บ่งชี้ให้เห็นว่า หน่วยงานมีมาตรการในการวางระบบเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ เป็นปัจจุบัน แสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด บรรลุสัมฤทธิ์ผล อย่างไรก็ตามหน่วยงานยังต้องมีการพัฒนาระบบและวิธีการทำงานเพื่อให้ได้ตามจุดมุ่งหมายที่ตั้งไว้และเกิดความยั่งยืน โดยมีจุดแข็งดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล มีคะแนน 100 คะแนน ประกอบด้วย

9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

9.2 การบริหารงาน

9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง

9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต มีคะแนน 100 คะแนน ประกอบด้วย

10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

จุดแข็ง คือ

- (1) ตัวชี้วัดที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน
- (2) ตัวชี้วัดที่ 9.2 การบริหารงาน
- (3) ตัวชี้วัดที่ 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง
- (4) ตัวชี้วัดที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- (1) ตัวชี้วัดที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส
- (5) ตัวชี้วัดที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
- (6) ตัวชี้วัดที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

จุดที่ต้องพัฒนา คือ พัฒนาและยกระดับ ทุกตัวชี้วัดเพื่อให้เกิดความยั่งยืน เป็นองค์กรคุณธรรมที่เข้มแข็งปัจจัยที่ส่งผลให้ตัวชี้วัด ดังกล่าวเป็นจุดแข็ง

1. การสร้างวัฒนธรรมองค์กร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต
2. การสื่อสาร สร้างการรับรู้ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้เข้าใจในแนวทาง กระบวนการ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
3. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรดำเนินงานที่มีมาตรฐาน เป็นระบบ เป็นลำดับขั้นตอน มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

4. การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เป็นรายตัวชี้วัด พบว่าทุกตัวชี้วัด มีการพัฒนาที่ดีขึ้น และโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ ควรมีการพัฒนาและยกระดับเพื่อให้เกิดความยั่งยืน เป็นองค์กรคุณธรรมที่เข้มแข็ง ต่อไป

จุดที่ต้องพัฒนาเร่งด่วน คือ

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ในภาพรวมได้คะแนน ร้อยละเฉลี่ย 100 ควรพัฒนาและยกระดับให้สูงขึ้น
แนวทางการพัฒนา

กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. กำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
2. กำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติที่ชัดเจน แก้ไขข้อที่เป็นจุดอ่อน พัฒนาต่อยอดข้อที่เป็นจุดแข็งให้ดียิ่งขึ้น
3. กำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและรายงานผล

4. ประชุมสื่อสารสร้างความเข้าใจแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์

ส่วนที่ 3

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้พิจารณาผลการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ ออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ 2566 แล้วเห็นว่ามีการดำเนินการ กำหนดแนวทางการดำเนินงาน กำหนดมาตรการ และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมีรายละเอียดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ ออนไลน์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้

1. กำหนดนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ดังนี้
 - 1.1 กำหนดแนวปฏิบัติในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
 - 1.2 กำหนดกฎบัตร และกรอบคุณธรรมการตรวจสอบภายใน
 - 1.3 กำหนดนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
 - 1.4 ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน
 - 1.5 กำหนดมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
 - 1.6 กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน
 - 1.7 กำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
 - 1.8 กำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ
 - 1.9 กำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
 - 1.10 กำหนดมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม
2. กำหนดให้ดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ดังนี้
 - 2.1 ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการลงนามความร่วมมือปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต (MOU) ระหว่างผู้บริหารสถานศึกษา บุคลากรในสังกัดและผู้อำนวยการโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์
 - 2.2 ปกป้องและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต
“บุคลากร โรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ หัวใจด้านทุจริต”
 - 2.3 ปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม เข้าศึกษาเรียนรู้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา อบรมให้ความรู้ ผ่านระบบ Classroom
 - 2.4 สร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต อบรมสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร
 - 2.5 เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณชน ได้แก่

2.5.1 กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมร่วมด้านทุจริต “ประชาสัมพันธ์การด้านทุจริต”

2.5.2 กิจกรรมสร้างจิตสำนึกสาธารณะ กิจกรรม 5 ส. ทำความดี “เขตสุจริต จิตอาสา”

2.5.3 กิจกรรมการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

2.5.4 กิจกรรมสร้างสื่อประชาสัมพันธ์การด้านทุจริต / การจัดแสดงผลงานการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร

2.5.5 กำหนดนโยบายให้ทุกกลุ่มที่มีการจัดประชุม อบรมฯ มีการร้องเพลงชาติ สวดมนต์ ไหว้พระและกล่าวคำปฏิญาณสุจริตทุกครั้งก่อนดำเนินการประชุม โดยให้ทุกกลุ่มถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

2.5.6 กำหนดให้บุคลากรในสังกัดทุกคน ร่วมกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ ไหว้พระ และกล่าวคำปฏิญาณสุจริต ทุกวันอังคาร ตั้งแต่เวลา 08.10 น.

2.5.7 กำหนดให้ทุกกลุ่มจัดทำค่านิยมในการปฏิบัติงาน พร้อมติดไว้หน้าห้อง และจัดทำแบนเนอร์ประชาสัมพันธ์ไว้หน้าเว็บไซต์ของทุกกลุ่มงาน และ <https://www.sesaonkp.go.th/>

2.6 โครงการยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

2.6.1 กิจกรรมประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

2.6.2 การปรับปรุงฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เพื่อเปิดเผยให้สาธารณะชนรับทราบ

3. ส่งเสริมการดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริต ได้แก่

3.1 กำหนดผู้รับผิดชอบดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

3.2 กำหนดจุดรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต จัดทำป้ายบอกสถานที่ติดต่อแจ้งร้องเรียน

เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้เห็นชัดเจน

3.3 จัดให้มีรายงานสถิติการร้องเรียนการทุจริต และประพจน์มิชอบของเจ้าหน้าที่ในสังกัด และมีรายงานความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน เช่นจำนวนเรื่อง เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ไว้บนหน้าเว็บไซต์

3.4 จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริตไว้บริเวณหน้าโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์

3.5 จัดทำสติ๊กเกอร์สัญลักษณ์/ข้อความในการต่อต้านการทุจริต และติดไว้บริเวณต่าง ๆ ของ

หน่วยงาน

มาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ที่เป็นจุดอ่อน / ข้อบกพร่องควร
ดำเนินการโดยเร่งด่วน

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่พัฒนา
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	<ol style="list-style-type: none"> 1.การปฏิบัติงานหรือหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา 2.เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน 3.เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่ 4.เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ 5.เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ 6.เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีการให้เงินทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ แก่บุคคลภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต 	<ol style="list-style-type: none"> 1.ประชุมสื่อสารสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่แก่บุคลากรในหน่วยงานประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงาน หรือดำเนินการ ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด 2. จัดทำประกาศมาตรการในการป้องกันการทุจริต ในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรทุกคนทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด 3. กำหนดมาตรการ ขั้นตอนแผนผังการดำเนินงาน แต่ละกลุ่มงาน ในการให้บริการแก่ผู้มารับบริการ อย่างชัดเจน บริการด้วยใจ ผู้รับบริการประทับใจ 4.สร้างวัฒนธรรมองค์กรในการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ 4.กำหนดมาตรการ /ประกาศ No Gift Policy ไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด ทั้งก่อนปฏิบัติหน้าที่ ระหว่างปฏิบัติหน้าที่และหลังปฏิบัติหน้าที่ 5. ผู้ที่เกี่ยวข้อง ติดตาม ตรวจสอบ การปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ

มาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ที่จะต้องพัฒนาและยกระดับ ให้เกิดความยั่งยืน

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่พัฒนา
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	<ol style="list-style-type: none"> 1.ข้อมูลพื้นฐาน 2.การบริหารงาน 3.การจัดซื้อจัดจ้าง 4.การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 5.การส่งเสริมความโปร่งใส 	<ol style="list-style-type: none"> 1.สื่อสาร สร้างความเข้าใจในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอย่างต่อเนื่อง 2.พัฒนาปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานให้เป็นปัจจุบัน 3.บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาหน่วยงาน บุคลากรที่เกี่ยวข้องรายงานความก้าวหน้า การใช้งบประมาณตามห้วงเวลาที่กำหนด 3.บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการกำหนดมาตรการการส่งเสริมความโปร่งใสของหน่วยงาน และดำเนินการตามมาตรการที่กำหนด 4. ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานให้เป็นรูปธรรมและมีความยั่งยืนเป็นองค์กรคุณธรรม
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	<ol style="list-style-type: none"> 1.ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ 2.การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy 3.รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy 4.การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี 	<ol style="list-style-type: none"> 1.สื่อสารสร้างการรับรู้เกี่ยวกับกิจกรรมการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง 2.เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในและภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการป้องกันการทุจริต 3.กำหนดช่องทางให้บุคลากรภายในและบุคคลภายนอกเข้ามามี

	<p>5.การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงทุจริต</p> <p>6.แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต</p> <p>7.รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันในการทุจริต</p> <p>8. รายงานผลการดำเนินการป้องกัน การทุจริต</p> <p>9.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>ส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ / ร้องเรียนได้</p> <p>4. กำหนดให้บุคลากรทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน โครงการการป้องกันการทุจริต</p> <p>5.ร่วมมือกับองค์กรภายนอก เช่น ป.ป.ช.จังหวัด ในการดำเนิน กิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้อง</p>
ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่พัฒนา
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	10 การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<p>6.กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้ครอบคลุมทุกภารกิจงานและลดความเสี่ยงจากการทุจริต กำหนดผู้รับผิดชอบ มีการกำกับติดตาม อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>7. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต ในรูปแบบที่หลากหลาย</p>

การกำหนดมาตรการและแนวทางในการพัฒนาตามจุดอ่อนและข้อบกพร่องโดยเร่งด่วน ของ โรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะ ปรับปรุงตามข้อสังเกตผลการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	กำหนดแล้วเสร็จ (กำกับ ติดตาม แผนรายไตรมาสและ การรายงานผล)	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>1.การปฏิบัติงานหรือหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เป็นไปตามขั้นตอนและ ระยะเวลา</p> <p>2.เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน</p> <p>3.เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดย มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานแล รับผิดชอบต่อหน้าที่</p> <p>4.เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มี การเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับ การปฏิบัติงานหรือให้บริการ</p>	<p>1.ประชุมสื่อสารสร้างความ เข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่แก่ บุคลากรในหน่วยงานประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักตามมาตรฐาน มี ความโปร่งใส ปฏิบัติงาน หรือ ดำเนินการ ตามขั้นตอนและ ระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>2. จัดทำประกาศมาตรการใน การป้องกันการทุจริต ในการ ปฏิบัติงานแก่บุคลากรทุกคน ทราบและถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด</p>	<p>ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567</p>	<p>1. บุคลากรภายในหน่วยงาน ปฏิบัติงานเป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด ให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ ของงาน</p> <p>2..ไม่มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สินของกำนัน (นอกเหนือที่กฎหมายกำหนด)</p> <p>3..ไม่มีการเรียกรับทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัน ที่อาจ ส่งผลให้การปฏิบัติหน้าที่ไม่ เป็นธรรม</p>	<p>กลุ่มอำนวยการ กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ กลุ่มกฎหมายและคดี</p>

<p>5.เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือ ผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่</p>	<p>3. กำหนดมาตรการ ขั้นตอน แผนผังการดำเนินงาน แต่ละ กลุ่มงาน ในการให้บริการแก่ผู้ มารับบริการ อย่างชัดเจน บริการด้วยใจ ผู้รับบริการ ประทับใจ</p> <p>4.สร้างวัฒนธรรมองค์กรใน การให้บริการอย่างเท่าเทียม กัน ไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>4.กำหนดมาตรการ /ประกาศ No Gift Policy ไม่รับ ของขวัญของกำนัลทุกชนิด ทั้ง ก่อนปฏิบัติหน้าที่ ระหว่าง ปฏิบัติหน้าที่และหลังปฏิบัติ หน้าที่</p>			
--	--	--	--	--

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ (ต่อ)

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตามข้อสังเกตผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	กำหนดแล้วเสร็จ (กำกับติดตาม แผนรายไตรมาสและการรายงานผล)	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับปฏิบัติงานหรือให้บริการ</p> <p>6.เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีการให้เงินทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ แก่บุคคลภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต</p>	<p>5. ผู้ที่เกี่ยวข้อง ติดตามตรวจสอบ การปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ</p>			<p>กลุ่มอำนวยการ</p> <p>กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ</p> <p>กลุ่มกฎหมายและคดี</p>

การกำหนดมาตรการและแนวทางในการ ยกระดับสู่ความยั่งยืนในการปฏิบัติงาน ของ โรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์
 ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล
 ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตามข้อสังเกตผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	กำหนดแล้วเสร็จ (กำกับ ติดตาม แผนรายไตรมาสและการรายงานผล)	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
1. โครงสร้าง 2. ข้อมูลผู้บริหาร 3. อำนาจหน้าที่ 4. แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน 5. ข้อมูลการติดต่อ 6. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	1. ประชุมสื่อสารสร้างความเข้าใจในการประเมิน ITA Online ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ด้าน OIT 2. ผู้รับผิดชอบปรับปรุง พัฒนาแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน 3. แสดงและปรับปรุงข้อมูลผู้บริหารให้ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีข้อมูลพื้นฐาน สารสนเทศ และมีข้อมูลพื้นฐานที่ปรากฏบนเว็บไซต์สพม.นครพนม ที่เป็นปัจจุบัน สามารถเข้าถึงได้ง่าย	กลุ่มอำนวยการ กลุ่มนโยบายและแผน กลุ่มกฎหมายและคดี

	4. แสดงแผนการดำเนินการกิจ ของหน่วยงาน ข้อมูลการติดต่อ ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อย่างละเอียด มีการปรับปรุงให้ เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ			
--	---	--	--	--

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล (ต่อ)

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตามข้อสังเกตผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	กำหนดแล้วเสร็จ (กำกับ ติดตาม แผนรายไตรมาสและการรายงานผล)	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>1.แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี</p> <p>2. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน</p> <p>3.รายงานผลการดำเนินงานประจำปี</p> <p>4. คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน</p>	<p>1.ประชุม สื่อสารสร้างความเข้าใจในการประเมิน ITA Online ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ด้าน OIT</p> <p>2. กลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง กำกับ ติดตาม การดำเนินการกิจของหน่วยงาน การดำเนินการตามแผนงาน การใช้งบประมาณ กำกับ ติดตาม รายงานการใช้งบประมาณตามเวลาที่กำหนด</p>	<p>ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567</p>	<p>.1.โรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ มีข้อมูล รายงานโครงการ กิจกรรม อย่างละเอียด ตามแผนการดำเนินงาน</p> <p>2.บุคลากรทุกคน ทุกกลุ่มงาน/หน่วย มีคู่มือการปฏิบัติงาน คู่มือการให้บริการ มีข้อมูลสารสนเทศ ข้อมูลสถิติการให้บริการรายสัปดาห์ รายเดือน รายไตรมาส</p>	<p>ทุกกลุ่มงาน/หน่วย</p>

<p>5.คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ</p> <p>6.ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ</p> <p>7.รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ</p> <p>8. E-Service</p>	<p>3. บุคลากรทุกคน ทุกกลุ่มงาน/หน่วย จัดทำคู่มือการปฏิบัติ คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ เก็บรวบรวมข้อมูลการให้บริการ จัดทำเป็นเป็นข้อมูลสถิติ รายสัปดาห์ รายเดือน และรายไตรมาส</p>			
--	---	--	--	--

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล (ต่อ)

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตามข้อสังเกตผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	กำหนดแล้วเสร็จ (กำกับ ติดตาม แผนรายไตรมาสและการรายงานผล)	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>1.แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ</p> <p>2.ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ</p> <p>3.สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน</p> <p>4. รายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี</p>	<p>1.กลุ่มงานที่เกี่ยวข้องประชุมสื่อสารสร้างความเข้าใจในขั้นตอน แนวปฏิบัติ การจัดซื้อจัดจ้าง และดำเนินการประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ หน้าเว็บไซต์ สพม.นครพนม</p> <p>2. สรุปผลและรายงานการจัดซื้อจัดจ้าง การใช้จ่าย</p>	<p>ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567</p>	<p>-สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีแนวปฏิบัติ เรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง ที่มีมาตรฐาน เป็นไปตามตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ มีข้อมูลสารสนเทศให้เป็นปัจจุบัน</p>	<p>กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ /งานพัสดุ</p>

	งบประมาณ สรุปปัญหา อุปสรรคที่พบ ต่อ ผู้บังคับบัญชาและผู้ที่เกี่ยวข้อง ทราบ จัดทำข้อมูลสารสนเทศ ให้เป็นปัจจุบัน			
--	--	--	--	--

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล (ต่อ)

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตามข้อสังเกตผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	กำหนดแล้วเสร็จ (กำกับติดตาม แผนรายไตรมาสและการรายงานผล)	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
1.นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล 2.การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล 3. หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 4. รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	1.กลุ่มงานที่เกี่ยวข้องประชุมสื่อสารสร้างความเข้าใจในขั้นตอน แนวปฏิบัติ ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 2.จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในนามหน่วยงาน 2. รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบาย มี	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	.- บุคลากร สังกัดโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ รับทราบข้อมูล ข่าวสาร ขั้นตอนการปฏิบัติที่มีมาตรฐาน เกี่ยวกับการการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล - การดำเนินการเป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	กลุ่มบริหารงานบุคคล

	เนื้อหาครอบคลุมการใช้ งบประมาณในแต่ละกิจกรรม 3.มีรายละเอียด หลักเกณฑ์ การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล อย่างละเอียด ครอบคลุม และรายงานผลการ เป็นปัจจุบัน			
--	---	--	--	--

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล (ต่อ)

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตามข้อสังเกตผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	กำหนดแล้วเสร็จ (กำกับติดตาม แผนรายไตรมาสและการรายงานผล)	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>1.แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>2.ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>3.ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>4. การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม</p>	<p>1.กำหนดช่องทางให้บุคลากรภายในและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ /ร้องเรียนได้</p> <p>2.กำหนดให้บุคลากรทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน</p> <p>โครงการการป้องกันการทุจริต</p> <p>3.ร่วมมือกับองค์กรภายนอก เช่น ป.ช.จังหวัดนครพนมใน</p>	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	. สังกัดโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ มีแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ชัดเจน มีมาตรฐาน มีช่องทางแจ้งเรื่องการร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ มีข้อมูลเชิงสถิติที่เป็นปัจจุบัน สามารถตรวจสอบได้	กลุ่มกฎหมายและค

	การดำเนินกิจกรรม/โครงการที่ เกี่ยวข้อง			
--	---	--	--	--

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตามข้อสังเกตผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	กำหนดแล้วเสร็จ (กำกับ ติดตาม แผนรายไตรมาสและการรายงานผล)	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
1.ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ 2.การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy 3.รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy 4.การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี 5.การดำเนินการเพื่อจัดการ	1.ประชุมสื่อสารสร้างความเข้าใจในการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและโรงเรียนในสังกัด 2.บุคลากรทุกคน ทุกกลุ่ม/หน่วย ร่วมวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA Online ในปีที่ผ่านมา และหาแนวทางการพัฒนาร่วมกัน	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	- บุคลากรในสังกัดโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ มีส่วนร่วมในการสร้างวัฒนธรรมองค์กร ไม่ทนต่อการทุจริต -โรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ เป็นสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน	ทุกกลุ่มงาน/หน่วย

<p>ความเสี่ยงการทุจริตและ ประพฤตินิชอบ</p> <p>6.แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต</p> <p>7.รายงานการกำกับติดตาม การดำเนินการป้องกัน การทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน</p> <p>8.รายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริตประจำปี</p>	<p>3. บุคลากรทุกคน มีส่วนร่วมใน การสร้างวัฒนธรรมองค์กร ไม่ ทนต่อการทุจริต ด้วยกิจกรรม การดำเนินการที่หลากหลาย เป็นรูปธรรม</p> <p>4. บุคลากรทุกกลุ่มงานมีส่วน ร่วมในการประเมินความเสี่ยง การทุจริตและกำหนดแนว ทางการดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงและประพฤตินิชอบ</p>			
---	---	--	--	--

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต (ต่อ)

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตามข้อสังเกตผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	กำหนดแล้วเสร็จ (กำกับติดตาม แผนรายไตรมาสและการรายงานผล)	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
9.ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ 10.การขับเคลื่อนจริยธรรม 11.การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ 12.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน 13.การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน	1..กำหนดแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด 2.กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้ครอบคลุมทุกภารกิจงานและลดความเสี่ยงจากการทุจริต	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	-ครูและบุคลากรทางการศึกษา ทราบและประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด - บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกคนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนโครงการป้องกันการทุจริต	ทุกกลุ่มงาน/หน่วย

หน่วยงาน	กำหนดผู้รับผิดชอบ มีการกำกับติดตาม อย่างสม่ำเสมอ 3.. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต ในรูปแบบที่หลากหลาย เช่นจดหมายข่าว หนังสือราชการประชาสัมพันธ์ เฟซบุ๊ก เป็นต้น		-รับทราบข้อมูลข่าวสารการดำเนินการต่อต้านการทุจริต ด้วยรูปแบบ วิธีการที่หลากหลาย	
----------	--	--	---	--

การกำหนดมาตรการและแนวทางในการดำเนินงานตามมาตรการ ของ โรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ ปีงบประมาณ พ.ศ.2567

รายละเอียดการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<p>1. กำหนดนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>1.1 กำหนดแนวปฏิบัติในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ</p> <p>1.2 กำหนดกฎบัตร และกรอบคุณธรรมการตรวจสอบภายใน</p> <p>1.3 กำหนดนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน</p> <p>1.4 ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน</p> <p>1.5 กำหนดมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p> <p>1.6 กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน</p> <p>1.7 กำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>1.8 กำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ</p> <p>1.9 กำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>1.10 กำหนดมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม</p>	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	คณะกรรมการดำเนินงาน

<p>2 กำหนดให้ดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนมดังนี้</p> <p>2.1 ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการลงนามความร่วมมือปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต (MOU) ระหว่างผู้บริหารสถานศึกษา บุคลากรในสังกัดและผู้อำนวยการโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์</p> <p>2.2 ปลุกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต</p> <p>“บุคลากร สพม.นครพนม หัวใจต้านทุจริต”</p> <p>2.3 ปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและ</p> <p>ผลประโยชน์ส่วนรวม ศึกษาหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา พิชิตภัยอันตรายด้านโกง อบรมให้ความรู้ ผ่านระบบ Classroom</p>	<p>ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567</p>	<p>คณะกรรมการดำเนินงาน</p>
--	-----------------------------------	----------------------------

รายละเอียดการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<p>2.4สร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต อบรมสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร</p> <p>2.5 เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณชน ได้แก่</p> <p>2.5.1 กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมร่วมต้านทุจริต “ประชาสัมพันธ์การต้านทุจริต”</p> <p>2.5.2 กิจกรรมสร้างจิตสำนึกสาธารณะ กิจกรรม 5 ส. ทำความดี “เขตสุจริต จิตอาสา”</p> <p>2.5.3 กิจกรรมการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>2.5.4 กิจกรรมสร้างสื่อประชาสัมพันธ์การต้านทุจริต / การจัดแสดงผลงานการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร</p> <p>2.5.5 กำหนดนโยบายให้ทุกกลุ่มที่มีการจัดประชุม อบรมฯ มีการร้องเพลงชาติ สวดมนต์ ไหว้พระและกล่าวคำปฏิญาณสุจริตทุกครั้งก่อนดำเนินการประชุม โดยให้ทุกกลุ่มถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p>	<p>ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567</p>	<p>คณะกรรมการดำเนินงาน</p>

<p>2.5.6 กำหนดให้บุคลากรในสังกัดทุกคน ร่วมกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ ไหว้พระ และกล่าวคำปฏิญาณสุจริต ทุกวันอังคาร ตั้งแต่เวลา 08.10 น.</p> <p>2.5.7 กำหนดให้ทุกกลุ่มจัดทำค่านิยมในการปฏิบัติงาน พร้อมติดไว้หน้าห้อง และจัดทำแบนเนอร์ประชาสัมพันธ์ไว้หน้าเว็บไซต์ของทุกกลุ่มงาน และ https://www.sesaonkp.go.th/</p> <p>2.6 โครงการยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p> <p>2.6.1 กิจกรรมประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>2.6.2 การปรับปรุงฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เพื่อเปิดเผยให้สาธารณชนรับทราบ</p>		
---	--	--

รายละเอียดการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<p>3. ส่งเสริมการดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริต ได้แก่</p> <p>3.1 กำหนดผู้รับผิดชอบดำเนินการเรื่องการร้องเรียนการทุจริต</p> <p>3.2 กำหนดจุดรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต จัดทำป้ายบอกสถานที่ติดต่อแจ้งร้องเรียน เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้เห็นชัดเจน</p> <p>3.3 จัดให้มีรายงานสถิติการร้องเรียนการทุจริต และประพจน์มิชอบของเจ้าหน้าที่ในสังกัด และมีรายงานความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน เช่นจำนวนเรื่อง เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ไว้บนหน้าเว็บไซต์</p>	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	คณะกรรมการดำเนินงาน

การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ มีข้อจำกัด ดังนี้

1. การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้งด้าน IIT EIT และ OIT ค่อนข้างล่าช้า ห่วงเวลาในการประชุมชี้แจง สื่อสาร สร้างความเข้าใจแก่บุคลากร ไม่เป็นไปตามปฏิทินที่กำหนด เนื่องจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้รับการชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน จากหน่วยงานต้นสังกัด ที่ค่อนข้างล่าช้า และเป็นปีงบประมาณที่มีการปรับข้อมูลการประเมิน

2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ในการดำเนินการค่อนข้างล่าช้า ทำให้การดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ล่าช้า และเกิดการเร่งรัดในการดำเนินการในช่วงไตรมาสที่ 3

3. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 มีการเปลี่ยนแปลงของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะจำนวนข้อคำถามลดลง แต่มีความละเอียดมากขึ้น ทำให้บุคลากรเข้าใจคลาดเคลื่อนในการจัดทำข้อมูลบางข้อคำถาม ในเวลาที่จำกัด ส่งผลให้การดำเนินการเร่งรัด ซึ่งบุคลากรทุกกลุ่มมีภาระงานค่อนข้างมากในช่วงไตรมาสที่ 3 การสื่อสารสร้างความเข้าใจต้องใช้หลากหลายวิธีการ

4. ผู้รับผิดชอบงานหลัก รับผิดชอบโครงการโรงเรียนสุจริต การประเมิน ITA สถานศึกษา กิจกรรมต้านทุจริตศึกษา ซึ่งกิจกรรมค่อนข้างมาก ทำให้การบริหารเวลาค่อนข้างเร่งรัด ไม่เป็นไปตามห้วงเวลาที่กำหนด

ในข้อจำกัด ในปีงบประมาณถัดไป ขอให้มีการประชุมสื่อสารตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ เพื่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะได้วางแผนการดำเนินการ ได้อย่างไม่เร่งรัดในเรื่องของเวลา และขอให้หน่วยงานต้นสังกัด ได้จัดสรรงบประมาณ ให้กับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในไตรมาส ที่ 1-2 เพื่อให้การดำเนินการมีประสิทธิภาพมากขึ้น ดำเนินการได้อย่างครอบคลุม

ในข้อจำกัด ที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรผู้รับผิดชอบ จะนำเรียนให้ผู้บังคับบัญชาได้ทราบต่อไป

เพื่อหาวิธีการแก้ปัญหาด้านบุคลากร

ภาคผนวก

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๓๐๕/ว๓๘๗๗



โรงเรียนสทรราชบุรีรังสฤษฎ์
 รับที่ ๓๓๐๕
 วันที่ ๒๖ ก.ย. ๖๖
 เวลา ๑๓.๑๐ น.

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม
ถนนปิยะมหาราชลัย จังหวัดนครพนม ๕๘๐๐๐

๒๐ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA Online)
 เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัด
 สิ่งที่ส่งมาด้วย QR Code ผลการประเมินฯ

ตามมติที่ประชุมเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการ ITA Coach การตรวจสอบข้อมูล OIT ของสถานศึกษา ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมเปื่อยงาม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม ให้แจ้งผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และสามารถแจ้งอุทธรณ์ข้อมูลที่ไม่สมบูรณ์ นั้น

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม จึงแจ้งผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และสามารถแจ้งอุทธรณ์ข้อมูลที่ยังไม่สมบูรณ์ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ น.

เรียนเสนอ ผู้อำนวยการโรงเรียนสทรราชบุรีรังสฤษฎ์
 จักรีนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป
 ศธ. ๐๔๓๐๕/ว๓๘๗๗
 - อธิบดีฯ นพ. กังกัณเฑาะว์ กิตติคุณ
 ในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ขอแสดงความนับถือ

- ๑๖๖๖๗ ITA

(นายภคิน ลาดดกจิรานนท์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
 ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม

กลุ่มงานบริหารวิชาการ
 รับที่ ๓๓๐๕
 วันที่ ๒๕ ก.ย. ๖๖
 เวลา ๑๖.๐๐ น.



QR Code ผลการประเมินฯ

กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา

โทร. ๐ ๕๒๕๑ ๖๒๑๘

โทรสาร ๐ ๕๒๕๑ ๓๙๔๐

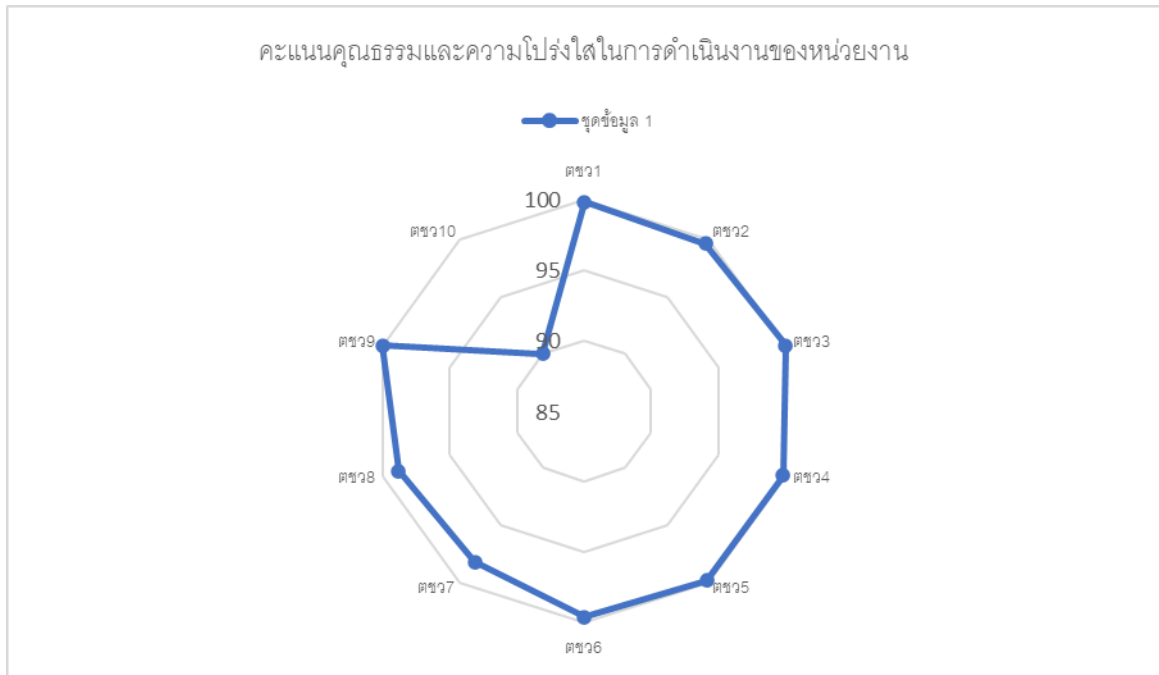
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนสทรราชบุรีรังสฤษฎ์

- ผู้อำนวยการสถานศึกษา
- กลุ่มบริหารงานวิชาการ
- กลุ่มบริหารงานงบประมาณ
- กลุ่มบริหารงานทั่วไป
- กลุ่มบริหารงานบุคคล
- กลุ่มบริหารกิจการนักเรียน

ลงชื่อ.....

๓๓๐๕
 1/16/๒๕๖๖
 อ.ค.ค.ค.
 ๓๓๐๕
 ๒๖ ก.ย. ๖๖

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน	เครื่องมือ	คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก
1	การปฏิบัติหน้าที่	99.83	IIT	29.95
2	การใช้งบประมาณ	99.67		
3	การใช้อำนาจ	100		
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.83		
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.83		
6	คุณภาพการดำเนินงาน	99.6	EIT	29.66
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.2		
8	การปรับปรุงระบอบการทำงาน	98.8		
9	การเปิดเผยข้อมูล	100	OIT	38
	9.1 ข้อมูลพื้นฐาน	100		
	9.2 การบริหารงาน	100		
	9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง	100		
	9.4 การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	100		
	9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส	100		
10	การป้องกันการทุจริต	90		
	10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการ การทุจริต	100		
	10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการ การทุจริต	80		
คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน 97.61				
ระดับผลการประเมิน AA				





คำสั่งโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์

ที่ ๓๐๖/ ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในสถานศึกษาออนไลน์
(Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในช่วงเดือน มิถุนายน - สิงหาคม ๒๕๖๗

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง บรรลุตามวัตถุประสงค์ ดังนั้นอาศัยอำนาจตาม ความในมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังต่อไปนี้

คณะกรรมการที่ปรึกษา

๑. นายธงชัย คำชนะ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒. นายณัฐพงศ์ บุญยารมย์	รอง ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล และกลุ่มบริหารงานกิจการนักเรียน	รองประธานกรรมการ
๓. นายวีระศักดิ์ สำราญเนตร	รอง ผอ.กลุ่มบริหารงบประมาณ	กรรมการ
๔. นายอภิรักษ์ขุมิ ยันตะบุศย์	รอง ผอ.กลุ่มบริหารงานทั่วไป	กรรมการ
๕. นายพาทย์ แสนสี	รอง ผอ.กลุ่มบริหารวิชาการ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษาและกำกับดูแลความเรียบร้อยในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะกรรมการ

๑. นายพาทย์ แสนสี	รอง ผอ.กลุ่มบริหารวิชาการ	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวนันทนา โพธิ์สุ	หัวหน้ากลุ่มบริหารวิชาการ	รองประธานกรรมการ
๓. นางสาวฤทัยวรรณ วงศ์ณะรัตน์	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๔. นางสาวสกลรัตน์ พันธุ์เวียง	หัวหน้ากลุ่มบริหารงบประมาณ	กรรมการ
๕. นายประจวบ อรรถคลังซ์	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป	กรรมการ
๖. นายอำนาจ ศรีภักดิ์	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานกิจการนักเรียน และหัวหน้ากลุ่มสาระสุขศึกษาฯ	กรรมการ

/๗. นายนิรุต...

-๒-

๗. นายนิรุฒ ราษฎร์ชัย	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์	กรรมการ
๘. นางภาวิณี สุพลแสง	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ฯ	กรรมการ
๙. นางสาวสาวิตรี อุท่ากา	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ	กรรมการ
๑๐. นายสุชาติ สระแก้ว	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา	กรรมการ
๑๑. นางสาวชไมพร จิตรจักร	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	กรรมการ
๑๒. นายวรัญญู ศิริกานต์กุล	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ	กรรมการ
๑๓. นางสาวอติฉริยา มุ่งคุณ	หัวหน้ากิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	กรรมการ
๑๔. นางสาวสมรดี ราชิงค์	ผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มบริหารวิชาการ	กรรมการ
๑๕. นางสาวกศวี วรรณวงศ์	หัวหน้างานประกันคุณภาพภายใน กรรมการและเลขานุการ และหัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ	
๑๖. นางสาวปราณีต พรรณวงศ์	หัวหน้างานห้องเรียนพิเศษ EIS กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ	

มีหน้าที่

- ติดตาม ตรวจสอบดำเนินการวางแผน ดูแลให้คำปรึกษาและสนับสนุนแก่คณะทำงานเพื่อให้บรรลุผล
วัตถุประสงค์ตามที่กำหนด
- ดำเนินการให้คำปรึกษาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา
- ส่งเสริม กระบวนการปฏิบัติงานอย่างหลากหลาย เพื่อให้การดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย และเสร็จสิ้น
ทันเวลาตามที่กำหนด
- สรุปผลการให้คำปรึกษา ให้ข้อมูลป้อนกลับและชี้แนะช่วยเหลือรวมทั้งแก้ไขปัญหาด้วยกัน
- รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของสถานศึกษา ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

**คณะกรรมการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา
(Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)**

คณะกรรมการตามกลุ่มงาน ประกอบด้วย**กลุ่มบริหารงานกิจการนักเรียน**

๑. นายณัฐพงศ์ บุญยารมย์	รอง ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล และกลุ่มบริหารงานกิจการนักเรียน	ประธานกรรมการ
๒. นายอำนาจ ศรีภักดิ์	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานกิจการนักเรียน	รองประธานกรรมการ
๓. นางภาวิณี สุพลแสง	ครู คศ.๓	กรรมการ
๔. นายชาติ สุพลแสง	ครู คศ.๓	กรรมการ
๕. นายยุทธการ แก้วอินทร์	ครู คศ.๓	กรรมการ
๖. นายทศพล อูสาพรหม	ครู คศ.๒	กรรมการ
๗. นายพงษ์ศักดิ์ ลานนท์	ครู คศ.๒	กรรมการ
๘. นายฉัตรชญา เพชรวิชัย	ครู คศ.๒	กรรมการ
๙. นายอัษฎา ปิตะพรหม	ครู คศ.๑	กรรมการ

/๙.นายวรินทร์...

-๓-

๑๐. นายวรินทร์ แก้วสุรีย์	ครู คศ.๑	กรรมการ
๑๑. นายนราชิต หัตถมา	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๑๒. นายสหัสวรรษ บุญศรี	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๑๓. นายกานต์นิธิ ปะกัระคะ	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๑๔. นางสาวอัมพร รักดี	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๑๕. นางสาวปัทมา รักมิตร	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๑๖. นายศุภกร นาคทับทิม	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๑๗. นางสาวชไมพร จิตรจักร	ครู คศ.๓	กรรมการและเลขานุการ
๑๘. นางสาวอรชума ไชยราช	ครู คศ.๒	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
กลุ่มบริหารงบประมาณ		
๑. นายวีระศักดิ์ สำราญเนตร	รอง ผอ.กลุ่มบริหารงบประมาณ	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวสกลรัตน์ พันธุ์เวียง	หัวหน้ากลุ่มบริหารงบประมาณ	รองประธานกรรมการ
๓. นางสาวไฉภรณ์ ชรรค์ศร	ครู คศ.๓	กรรมการ
๔. นางสาวอุไรพร ถาคำ	ครู คศ.๒	กรรมการ
๕. นายพิพัฒพงษ์ วิเศษ	ครู คศ.๒	กรรมการ
๖. นางสาวณัฐธมิชา สุธรรม	ครู คศ.๒	กรรมการ
๗. ว่าที่ ร.ต.ธนวัตร ดีหลาย	ครู คศ.๑	กรรมการ
๘. นางสาวชัตติยา คัมภ์กัษ	ครู คศ.๑	กรรมการ
๙. นางสาวไพลิน ทันบุญ	ครู คศ.๑	กรรมการ
๑๐. นายภักพล ยะภักดี	ครู คศ.๑	กรรมการ
๑๑. นางสาวคณัญญา พิกุลทอง	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๑๒. นางสาวสมปรารถนา บุญเพ็ชร	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๑๓. นางสาวชุลีพร ดันสุวรรณค์	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๑๔. นางสาวสุภาวิตา ไสสอง	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๑๕. นางวิไลลักษณ์ จันทะชิน	ครู คศ.๓	กรรมการและเลขานุการ
๑๖. นางสาวพัทมัย วยะยลุน	ครู คศ.๒	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
กลุ่มบริหารงานทั่วไป		
๑. นายอภิรักษ์ภูมิ ยันตะบุศย์	รอง ผอ.กลุ่มบริหารงานทั่วไป	ประธานกรรมการ
๒. นายประจวบ อรรถคลังซ์	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป	รองประธานกรรมการ
๓. นายนิรุต ราญมีชัย	ครู คศ.๓	กรรมการ
๔. นางอุไร อุทัยแสน	ครู คศ.๓	กรรมการ
๕. นายสุชาติ สระแก้ว	ครู คศ.๓	กรรมการ
		/๖.นายสมศักดิ์

-๔-

๖. นายสมศักดิ์ วดีศิริศักดิ์	ครู คศ.๓	กรรมการ
๗. นางทิตติภา แสนมะฮุง	ครู คศ.๓	กรรมการ
๘. นางสาวชัยณรี แสนเล็ง	ครู คศ.๓	กรรมการ
๙. นายประหยัด ไชยกา	ครู คศ.๓	กรรมการ
๑๐. นายวรัญญู ศิริกานต์กุล	ครู คศ.๒	กรรมการ
๑๑. นางสาวกัญญาพัชร คำชนะ	ครู คศ.๒	กรรมการ
๑๒. นายสุทัศน์ ยามี	ครู คศ.๒	กรรมการ
๑๓. นางสาวทัชพิชา ทองประสาน	ครู คศ.๒	กรรมการ
๑๔. นายพทุ ภูหาด	ครู คศ.๒	กรรมการ
๑๕. นายจักรพล ตริศรี	ครู คศ.๒	กรรมการ
๑๖. นายอาษา เกื้อหนองขุ่น	ครู คศ.๒	กรรมการ
๑๗. นางสาวมณีนรัตน์ วดีศิริศักดิ์	ครู คศ.๑	กรรมการ
๑๘. นางสาวกนิษฐา ศรีถาวร	ครู คศ.๑	กรรมการ
๑๙. นายมาโนช แสนศรี	ครู คศ.๑	กรรมการ
๒๐. นายฤทธิพร ศรีวารมย์	ครู คศ.๑	กรรมการ
๒๑. นางสาววชิราพร อนุวรรณ	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๒๒. นางสาวมณฑิกานต์ จันทาคาด	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๒๓. นายณัฐสิทธิ์ สุพร	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๒๔. นางสาวมินตรา สารยศ	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๒๕. นางสาวพัชราภรณ์ คนเย็น	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๒๖. นายรัตนพันธ์ เจริญวงศ์	พนักงานราชการ	กรรมการ
๒๗. นายณัฐพล ปากดี	พนักงานราชการ	กรรมการ
๒๘. นางฐิตานันท์ ชมภูยงค์	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการ
๒๙. นางขวัญนภา อรรถสังข์	ครู คศ.๓	กรรมการและเลขานุการ
๓๐. นางสาวลัดดาพร แสงทอง	ครู คศ.๑	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
กลุ่มบริหารงานบุคคล		
๑. นายณัฐพงศ์ บุญยารมย์	รอง ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวฤทัยวรรณ วงศ์ณะรัตน์	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล	รองประธานกรรมการ
๓. นางสาวอารยา วรวงศ์	ครู คศ.๒	กรรมการ
๔. นางสาวจิราพร จันทร์คุ้ม	ครู คศ.๑	กรรมการ
๕. นางสาวอรนิษา อินตียะ	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๖. นายนที ทศนิตร	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
		/๗. นายศิริศักดิ์...

-๕-

๗. นายศิริศักดิ์ ปิลอง	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๘. นางสาวสุทธิดา พิมพ์แก้ว	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๙. นายวิชญะ ลาตบาศรี	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๑๐. นายพีระพล บรรดาศักดิ์	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
๑๑. นางสาวชลิ้นดา ประยูรเสาวภาคย์	ครู คศ.๑	กรรมการและเลขานุการ
๑๒. นางสาวเอื้ออารี เอกพันธ์	ครู คศ.๑	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
กลุ่มบริหารวิชาการ		
๑. นายพาที แสนสี	รอง ผอ.กลุ่มบริหารวิชาการ	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวนันทนา โพธิ์สุ	หัวหน้ากลุ่มบริหารวิชาการ	รองประธานกรรมการ
๓. นางปาจรรย์ เจริญวงศ์	ครู คศ.๓	กรรมการ
๔. นางสาวอติฉริยา มุ่งคุณ	ครู คศ.๓	กรรมการ
๕. นายชาติชาย หินสองกอง	ครู คศ.๓	กรรมการ
๖. นางจันทนาทิพย์ เวฬุวนารักษ์	ครู คศ.๓	กรรมการ
๗. นางสาวสมรธ ราชวงศ์	ครู คศ.๒	กรรมการ
๘. นางสาวสาวิตรี อุท่ากา	ครู คศ.๒	กรรมการ
๙. นางสาวโสภภาพันธุ์ คนตรง	ครู คศ.๒	กรรมการ
๑๐. นางสาวกษมิษา ออทะพันธ์	ครู คศ.๒	กรรมการ
๑๑. นายวุฒิชัย วงวันดี	ครู คศ.๑	กรรมการ
๑๒. นางสาวพรรณทิพย์ ปากดี	ครู คศ.๑	กรรมการ
๑๓. นางสาวรณณ บุรณ์เจริญ	ครู คศ.๑	กรรมการ
๑๔. นายสมเกียรติ เมตุลา	ครู คศ.๑	กรรมการ
๑๕. นางสาวรัชพร ว่องไว	ครู คศ.๑	กรรมการ
๑๖. นายสุทัศน์ อุดม	ครู คศ.๑	กรรมการ
๑๗. นายนทีธร วงษ์นารี	ครู คศ.๑	กรรมการ
๑๘. นางสาวพิมพ์รณม์ ราชมณี	ครู คศ.๑	กรรมการ
๑๙. ว่าที่ร้อยตรีเฉลิมพล รอดแก้ว	ครู คศ.๑	กรรมการ
๒๐. นางสาวพิชญ์ชาณิกา คณานันท์	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๒๑. นางสาวชญาณี บุญมาศ	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๒๒. นายณัฐพล คุณหลาย	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๒๓. นางสาวสุดารัตน์ แสนเชื่อน	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๒๔. นางสาวบุญยานุช วิชัยโย	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๒๕. นางสาวนิภาภัทร แก้วมะ	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
		/๒๖. นางสาวเวณี...

-๖-

๒๖.นางสาวเวรณี จันทะชิน	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
๒๗.นายสุริยะ แก้วม่วง	ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
๒๘.นางสาวกคดี วรรณวงศ์	ครู คศ.๓	กรรมการและเลขานุการ
๒๙.นางสาวปราณีต พรธวงค์	ครู คศ.๓	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่

๑. จัดเก็บข้อมูลที่ได้รับมอบหมายเป็นไฟล์ PDF ส่งให้กับ Admin โรงเรียนเพื่ออัปโหลดข้อมูล
๒. หน้าที่อื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ให้บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้ง ดำเนินงานการเตรียมความพร้อมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) เป็นไปด้วยความถูกต้อง เที่ยงตรง สามารถนำไปใช้ในการบริหารจัดการศึกษาให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลแก่สถานศึกษาให้มากที่สุด

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๘ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

สั่ง ณ วันที่ ๘ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายธงชัย คำชนะ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์

ตารางผู้รับผิดชอบเตรียมประเด็นข้อมูลลง website เพื่อเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(OIT : Open Data Integrity and Transparency Assessment)

โรงเรียนสหราษฎร์รังสฤษดิ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตัวชี้วัด	ประเด็นข้อมูล	ฝ่าย/งาน	ผู้รับผิดชอบด้านข้อมูล	เจ้าหน้าที่ไอพข้อมูลลงเว็บไซต์
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล				
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน	๐๑ โครงสร้าง	๔ ฝ่าย	ภควดี /ฤทัยวรรณ/สุทัศน์ อุดม/ณัฐพล คุณหลาย	ณัฐพล ปากดี/สุทัศน์ อุดม/ สุทัศน์ ยามิ
	๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร	บุคคล	ภควดี /ฤทัยวรรณ/สุทัศน์ อุดม/ณัฐพล คุณหลาย	ณัฐพล ปากดี/สุทัศน์ อุดม/ สุทัศน์ ยามิ
	๐๓ อ้านางหน้าที่	คำสั่ง ๔ ฝ่าย	ภควดี /ฤทัยวรรณ/สุทัศน์ อุดม/ณัฐพล คุณหลาย	ณัฐพล ปากดี/สุทัศน์ อุดม/ สุทัศน์ ยามิ
	๐๔ ข้อมูลการติดต่อ	บุคคล	ภควดี /ฤทัยวรรณ/สุทัศน์ อุดม/ณัฐพล คุณหลาย	ณัฐพล ปากดี/สุทัศน์ อุดม/ สุทัศน์ ยามิ
	๐๕ ข่าวประชาสัมพันธ์	งานประชาสัมพันธ์	ภควดี /ฤทัยวรรณ/สุทัศน์ อุดม/ณัฐพล คุณหลาย	ณัฐพล ปากดี/สุทัศน์ อุดม/ สุทัศน์ ยามิ
	๐๖ Q&A	งาน IT	สุทัศน์ อุดม	ณัฐพล ปากดี/สุทัศน์ อุดม/ สุทัศน์ ยามิ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการดำเนินงานและงบประมาณ	๐๗ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	งานแผน	นันทนา/วไลกรณ์/ไพลิน	ณัฐพล ปากดี/สุทัศน์ อุดม/ สุทัศน์ ยามิ
	๐๘ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	งานแผน	นันทนา/วไลกรณ์/ไพลิน	ณัฐพล ปากดี/สุทัศน์ อุดม/ สุทัศน์ ยามิ
	๐๙ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	งานแผน	ภควดี/วไลกรณ์/ไพลิน	ณัฐพล ปากดี/สุทัศน์ อุดม/ สุทัศน์ ยามิ
	๐๑๐ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	คำสั่ง ๔ ฝ่าย	นทีธร/ ฤทัยวรรณ	ณัฐพล ปากดี/สุทัศน์ อุดม/ สุทัศน์ ยามิ
	๐๑๑ คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้บริการหรือผู้มาติดต่อ	๔ ฝ่าย	พรรณทิพย์/นันทนา/ ฤทัยวรรณ/สกลรัตน์/ ประจวบ/อานาจ	ณัฐพล ปากดี/สุทัศน์ อุดม/ สุทัศน์ ยามิ
	๐๑๒ ข้อมูลสถิติการให้บริการ	๔ ฝ่าย	พรรณทิพย์/นันทนา/ ฤทัยวรรณ/สกลรัตน์/ ประจวบ/อานาจ	ณัฐพล ปากดี/สุทัศน์ อุดม/ สุทัศน์ ยามิ
	๐๑๓ E-Service	ธุรการ	ณัฐพล คุณหลาย/สุทัศน์ ยามิ /รัตนันท์	ณัฐพล ปากดี/สุทัศน์ อุดม/ สุทัศน์ ยามิ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๐๑๔ รายการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ	พัสดุ	พิชญ์ชาณิกา/ชญานิ/เวรณี/ วิไลลักษณ์/	ณัฐพล ปากดี/สุทัศน์ อุดม/ สุทัศน์ ยามิ
	๐๑๕ ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ	พัสดุ	พิชญ์ชาณิกา/ชญานิ/เวรณี/ วิไลลักษณ์/	ณัฐพล ปากดี/สุทัศน์ อุดม/ สุทัศน์ ยามิ

	0๑๖ ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	พัสดุ	พิษณุธานี/ชญาณี/เวรณี/วิสัยลักษณ์/	นักรูพล ปากดี/สุทัศน์ อุดม/สุทัศน์ ยามี
	0๑๗ รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุประจำปี	พัสดุ	พิษณุธานี/ชญาณี/เวรณี/วิสัยลักษณ์/	นักรูพล ปากดี/สุทัศน์ อุดม/สุทัศน์ ยามี
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	0๑๘ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	บุคคล	สมเกียรติ/บุญยานุช / ฤทัยวรรณ/ชลันดา	นักรูพล ปากดี/สุทัศน์ อุดม/สุทัศน์ ยามี
	0๑๙ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	บุคคล	สมเกียรติ/บุญยานุช / เอื้ออารีย์/จิราภรณ์/อารยา	นักรูพล ปากดี/สุทัศน์ อุดม/สุทัศน์ ยามี
	0๒๐ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	บุคคล	สมเกียรติ/บุญยานุช / อารยา/อรนิษา/สุทธิดา	นักรูพล ปากดี/สุทัศน์ อุดม/สุทัศน์ ยามี
	0๒๑ การขับเคลื่อนจริยธรรม	บุคคล	สมเกียรติ/บุญยานุช / ฤทัยวรรณ/สุทธิดา/ศิริศักดิ์/นที	นักรูพล ปากดี/สุทัศน์ อุดม/สุทัศน์ ยามี
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใสการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	0๒๒ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กิจการนักเรียน	สมรณ/ อำนาจ/ปัทมา	นักรูพล ปากดี/สุทัศน์ อุดม/สุทัศน์ ยามี
	0๒๓ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กิจการนักเรียน	สมรณ/ อำนาจ/ศุภกร	นักรูพล ปากดี/สุทัศน์ อุดม/สุทัศน์ ยามี
	0๒๔ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กิจการนักเรียน	สมรณ/ อำนาจ/อรชума	นักรูพล ปากดี/สุทัศน์ อุดม/สุทัศน์ ยามี
	0๒๕ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	กิจการนักเรียน	สมรณ/ อำนาจ	นักรูพล ปากดี/สุทัศน์ อุดม/สุทัศน์ ยามี
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต				
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสนับสนุนนโยบาย No Gift Policy	0๒๖ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่	ธุรการ	ปราณีต/นิภาภัทร / ฐิตานันท์	นักรูพล ปากดี/สุทัศน์ อุดม/สุทัศน์ ยามี
	0๒๗ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	บุคคล	ปราณีต/นิภาภัทร / ฤทัยวรรณ	นักรูพล ปากดี/สุทัศน์ อุดม/สุทัศน์ ยามี
	0๒๘ รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	บุคคล	ปราณีต/นิภาภัทร / ฤทัยวรรณ	นักรูพล ปากดี/สุทัศน์ อุดม/สุทัศน์ ยามี
	0๒๙ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา	บุคคล	ปราณีต/นิภาภัทร / ฤทัยวรรณ	นักรูพล ปากดี/สุทัศน์ อุดม/สุทัศน์ ยามี
	0๓๐ การประเมินความ	ตรวจสอบภายใน	สุทัศน์ อุดม/สุทัศน์ ยามี	นักรูพล ปากดี/สุทัศน์ อุดม/สุทัศน์ ยามี

	เสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน			สุทัศน์ ยามี
	Om๓ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	ตรวจสอบภายใน	สุทัศน์ อุดม/สุทัศน์ ยามี	นัฏฐพล ปากดี/สุทัศน์ อุดม/สุทัศน์ ยามี
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสแผนป้องกันการทุจริต	Om๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	บริหารทั่วไป	อภิรักษ์ภูมิ/ประจวบ/สุदारัตน์/รัชพร /	นัฏฐพล ปากดี/สุทัศน์ อุดม/สุทัศน์ ยามี
	Om๓ รายงานผลดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	บริหารทั่วไป	อภิรักษ์ภูมิ/ประจวบ/สุदारัตน์/รัชพร /	นัฏฐพล ปากดี/สุทัศน์ อุดม/สุทัศน์ ยามี
	Om๔ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมความโปร่งใสในหน่วยงาน	บริหารทั่วไป	อภิรักษ์ภูมิ/ประจวบ/สุदारัตน์/รัชพร /	นัฏฐพล ปากดี/สุทัศน์ อุดม/สุทัศน์ ยามี
	Om๕ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	บริหารทั่วไป	อภิรักษ์ภูมิ/ประจวบ/ภควดี	นัฏฐพล ปากดี/สุทัศน์ อุดม/สุทัศน์ ยามี
สรุปตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ถึงตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒	รวบรวมข้อมูล/สรุปผลการประเมินตั้งแต่ Om๑ ถึง Om๕	บริหารทั่วไป	อภิรักษ์ภูมิ/ประจวบ/ภควดี	นัฏฐพล ปากดี/สุทัศน์ อุดม/สุทัศน์ ยามี

คณะผู้จัดทำ

1. นายธงชัย คำชนะ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
2. นายพาทย์ แสนสี	รอง ผอ.กลุ่มบริหารวิชาการ	รองประธานกรรมการ
3. นายณัฐพงศ์ บุญยารมย์	รอง ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล และกลุ่มบริหารงานกิจการนักเรียน	กรรมการ
4. นายวีระศักดิ์ สำราญเนตร	รอง ผอ.กลุ่มบริหารงบประมาณ	กรรมการ
5. นายอภิรักษ์ภูมิ ยันตะบุศย์	รอง ผอ.กลุ่มบริหารงานทั่วไป	กรรมการ
6. นางสาวนันทนา โพธิ์สุ	หัวหน้ากลุ่มบริหารวิชาการ	กรรมการ
7. นางสาวอุทัยวรรณ วงศ์ณะรัตน์	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
8. นางสาวสกลรัตน์ พันธุ์เวียง	หัวหน้ากลุ่มบริหารงบประมาณ	กรรมการ
9. นายประจวบ อรรถสังข์	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป	กรรมการ
10. นายอำนาจ ศรีภักดิ์	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานกิจการนักเรียน และหัวหน้ากลุ่มสาระสุขศึกษา	กรรมการ
11. นายนิรุต ราญมีชัย	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์	กรรมการ
12. นางภาวิณี สุพลแสง	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ฯ	กรรมการ
13. นางสาวสาวิตรี อุท่ากา	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพฯ	กรรมการ
14. นายสุชาติ สระแก้ว	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษาฯ	กรรมการ
15. นางสาวชไมพร จิตรจักร	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	กรรมการ
16. นายวรัญญู ศิริกานต์กุล	หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ	กรรมการ
17. นางสาวอรรถจรिया มุงคุณ	หัวหน้ากิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	กรรมการ
18. นางสาวสมรธ ราชิวงศ์	ผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มบริหารวิชาการ	กรรมการ
19. นางสาวภควดี วรรณวงศ์	หัวหน้างานประกันคุณภาพภายใน กรรมการและเลขานุการ และหัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ	
20. นางสาวปราณีต พรธณวงศ์	หัวหน้างานห้องเรียนพิเศษ EIS	กรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

